

第三次千曲市総合計画(案)の修正内容一覧(2021.12.21～2022.1.31)

※句読点、漢字変換、配置変更など、軽微な修正については標記を割愛しています

※ページ数は最終答申案(2022年2月1日時点)によります

場所	修正前	修正後
2ページ (2)	こうした大規模な災害は、日本や世界においても毎年多発していることから、地球環境に対する意識が高まり、パリ協定・SDGsをはじめ世界各国で地球温暖化による気候変動対策の取組みが進められています。長野県は令和元(2019)年12月に「2050ゼロカーボンへの決意」を表明し、国は令和2(2020)年10月に「2050年カーボンニュートラル」を目指すことを宣言し、温暖化対策に向け取組みが進められています。	こうした大規模な災害は、日本や世界においても毎年多発していることから、地球環境に対する意識が高まり、パリ協定・SDGsをはじめ世界各国で地球温暖化による気候変動対策の取組みが進められています。長野県は令和元(2019)年12月に「2050ゼロカーボンへの決意」を表明し、国は令和2(2020)年10月に「2050年カーボンニュートラル」を目指すことを宣言、また、令和3(2021)年6月に「改正地球温暖化対策推進法」を公布し、令和32(2050)年までに温室効果ガス排出量を実質ゼロにする脱炭素社会の実現を法律で明確にするなど温暖化対策に向け取組みが進められています。
3ページ (4)	人口減少・人口構造の変化やICTなどのデジタル技術の急速な普及により、社会やライフスタイル、価値観などが多様化し、地域の課題や市民ニーズも多様化・複雑化しています。これまでの行政主導によるまちづくりや行政サービスの提供だけでは、様々な課題には対応しきれない場面も出てきています。	人口減少・人口構造の変化やICTなどのデジタル技術の急速な普及により、社会やライフスタイル、価値観などが多様化し、地域の課題や市民ニーズも多様化・複雑化していることから、これまでの行政主導によるまちづくりや行政サービスの提供だけでは、様々な課題には対応しきれない場面も出てきています。
11ページ (7)	また、高齢化の進展が予測されるため、歳出においては医療、介護などの社会保障費の増加が見込まれるとともに、～	また、高齢化の進展が予測されるため、歳出では医療、介護などの社会保障費の増加が見込まれるとともに、～
15ページ 1行目	第三次千曲市総合計画は、平成23(2011)年の地方自治法の一部改正により、「基本構想の策定義務・議決等」の規定の廃止や、～	第三次千曲市総合計画は、平成23(2011)年の地方自治法の一部改正により、基本構想の策定及び議会の議決を経るかは市の判断に委ねられるようになったこと、また、～
46ページ 第1章 1-3 1-3-2	自転車条例の改定を進めます	「千曲市自転車の安全利用及び自転車等の駐車対策に関する条例」の改正を進めます
53ページ 第2章 2-1-1-(1)	勤労者の仕事と育児の両立を目的としたファミリーサポート事業をより利用しやすい内容にするため、ニーズに合った相互援助活動を実現します。	(削除)
61、62、157ページ 第2章 2-2 ⑤成果指標	(表の下部に追加)	(※1)設問に対し「当てはまる」、「どちらかといえば当てはまる」と回答した児童生徒の割合

場所	修正前	修正後
66ページ リード文	また、競技としてスポーツをする、健康のためにスポーツをする、仲間との交流のためにスポーツをする、「みる」「ささえる」の面でスポーツに参画する、～	また、競技としてスポーツをする、健康のためにスポーツをする、仲間との交流のためにスポーツを「する」「みる」「ささえる」の面でスポーツに参画する、～
78ページ 第3章 3-4 ③【市(行政)】	生活支援サービスの担い手の育成、高齢者のニーズの把握、関係者のネットワーク化を図り、継続的かつ安定的に適正なサービスが提供できるよう取組む。	高齢者のニーズの把握、関係者のネットワーク化、生活支援サービスの担い手の育成を図り、継続的かつ安定的に適正なサービスが提供できるよう取組む。
92ページ 第4章 4-1-5	「防災協定の締結」「雇用の創出」など、 友好な パートナーシップを構築し、地域とともに発展する大規模な産業団地の造成については、関係団体などと連携して支援します。	「防災協定の締結」「雇用の創出」など、 友好的な パートナーシップを構築し、地域とともに発展する大規模な産業団地の造成については、関係団体などと連携して支援します。
127ページ 第7章 7-1-1	家庭・地域における、性別に基づく固定的な役割分担意識を解消するため、男女平等の意識を育てる教育を推進するとともに、セミナーの開催や広報など、啓発活動を進めます。	家庭・地域・ 職場 における、性別に基づく固定的な役割分担意識を解消するため、男女平等の意識を育てる教育を推進するとともに、セミナーの開催や広報など、啓発活動を進めます。