

千曲市 男女共同参画社会に向けての 企業意識調査

■ 調査のあつかい

1. この調査は、今後の男女共同参画社会実現への施策を推進するうえでの基礎資料として活用するため、男女共同参画について、市内企業のみなさまの意識やお考えをお聞きするものです。
2. この調査票は、市内の従業員 10 人以上の企業のうち、**地区・業種・事業規模等を考慮した 100 社を選び**、送付させていただいています。
3. **無記名**でお答えいただきますので、どなたのお答えかはわからないようになっています。貴社にご迷惑をかけることはいっさいありません。
また、**上記目的以外に使用することはありません。**

■ 記入上の注意

1. **貴社管理部門ご担当者さま**が、お答えになってください。
2. ご回答は、ボールペンか鉛筆で、**設問の指示（○は1つ、○はいくつでも、問9へ進む、など）にしたがって**、選択回答もしくは記述回答してください。

※ご回答いただきました調査票は、同封の返信用封筒（切手は不要）にお入れになり、**平成 30 年 10 月 5 日（金）までに投函**してください。

■ 調査についてのお問い合わせ先

この調査に関するご質問などがありましたら、下記までご連絡ください。

千曲市健康福祉部 人権・男女共同参画課
担当：高野・大森
(TEL) 026-273-1111 (内線 6331)
(FAX) 026-275-0591
〒389-0892 千曲市大字戸倉 2388 番地

○貴社の概要について伺います。

問1 業種は何ですか。(○は1つ)

1 建設業	5 金融・保険業
2 製造業	6 サービス業
3 運輸・通信業	7 その他(具体的に)
4 卸・小売業、飲食店	

問2 従業員は何名ですか。(下表に人数を記入してください)

従業員数		正社員	パートタイム 労働者	その他
	男性	名	名	名
女性	名	名	名	
計	名	名	名	

○女性労働者の就労実態について伺います。

問3 管理職や監督職は何名ですか。(下欄に人数を記入してください)

管理職(課長相当職以上)	_____名	うち女性	_____名
監督職(係長、班長等相当職)	_____名	うち女性	_____名

問4 今後女性を役職(管理職・監督職)へ登用することについてどのようにお考えですか。

(○は1つ)

1 本人の能力や意思によって男女の区別なく役職へ登用したい。
2 女性に適した職種や業務については役職へ登用したい。
3 今後とも女性を役職へ登用するつもりはない。
4 その他(具体的に)

問5 女性の活用についてどのようにお考えですか。(〇は1つ)

1 男女の区別なく幅広い活用を図っている。
2 女性は特定の職種や専門分野でのみ活用を図っている。
3 女性は補助的な業務でのみ活用を図っている。
4 女性の雇用管理上むずかしい面があるので、活用には限界がある。
5 その他(具体的に)

〇貴社の制度や規則について伺います。

問6 次の法律や条例・計画や取り組みをご存知ですか。

次の①～⑬のすべてについてお答えください。(〇はそれぞれ1つ)

	1 知って いて実行し ている	2 知 っている	3 聞いたこと はあるが内容 はわからない	4 知 らない
記入例…1～4の1つに〇	①	2	3	4
① 男女雇用機会均等法(昭和61年)	1	2	3	4
② 育児・介護休業法(平成4年)	1	2	3	4
③ パートタイム労働法(平成5年)	1	2	3	4
④ 男女共同参画社会基本法 (平成11年)	1	2	3	4
⑤ 次世代育成支援対策推進法 (平成15年)	1	2	3	4
⑥ くるみん・プラチナくるみん認定 (平成15年)	1	2	3	4
⑦ 社員の子育て応援宣言 (平成19年)				
⑧ 千曲市男女共同参画推進条例 (平成24年)	1	2	3	4
⑨ 第3次千曲市男女共同参画計画 (平成27年)	1	2	3	4
⑩ 女性活躍推進法(平成27年)	1	2	3	4
⑪ 職場いきいきアドバンスカンパ ニー認証(平成27年)	1	2	3	4
⑫ イクボス・温(あった)かボス宣 言(平成28年)	1	2	3	4
⑬ えるぼし認定(平成28年)	1	2	3	4

問7

①産前産後休業制度利用中の社員への給料支援・経済的支援（社会保険料の免除または企業が負担する等）について（○は1つ）

1 通常勤務時の給料を支給している
2 通常勤務時の給料を減額(6割・8割等)して支給している
3 無給である
4 その他(具体的に _____)

②育児休業制度について（○は1つ）

1 就業規則等で整備されている
 ○整備されている場合、平成27年4月1日から平成30年3月31日まで、何名の方が利用しましたか。（下記表に延べ人数を記入してください）

育児休業	期 間	男 性	女 性	計
	3ヶ月以内	名	名	名
	3～6ヶ月	名	名	名
	6～9ヶ月	名	名	名
	9～12ヶ月	名	名	名
	12ヶ月以上	名	名	名
育児短時間勤務の制度		名	名	名

2 現在は整備されていないが、整備に向けて検討中である
 3 整備されていない（当面整備する予定はない）
 4 その他（具体的に _____ ）

③育児休業制度利用中の社員への給料支援・経済的支援（社会保険料の免除または企業が負担する等）について（○は1つ）

1 通常勤務時の給料を支給している
2 通常勤務時の給料を減額(6割・8割等)して支給している
3 無給である
4 その他(具体的に _____)

問8 産前産後・育児休業から職場復帰の際、休業前と同じ職場、同じ待遇で勤務している従業員は平成27年4月1日から平成30年3月31日まで、何名いますか。

（下記欄に延べ人数を記入してください）

男性 _____ 名	女性 _____ 名
------------	------------

問 9 子育て支援策について（あてはまるものに○）

- 1 3歳未満もしくは、保育所に通園している子どもがいる親（妻）は夜勤免除の制度がある
- 2 子どもが小学生の間ぐらまでは、夕方早めに帰宅できるなど働き方が選べる
- 3 育児休業制度がある
- 4 託児または保育施設が完備されている
- 5 子育てについての支援策はない
- 6 その他(具体的に _____)

問 10 介護休業制度について（○は1つ）

- 1 就業規則等で整備されている
○整備されている場合、平成 27 年 4 月 1 日から平成 30 年 3 月 31 日まで、何名の方が利用しましたか。（下記表に延べ人数を記入してください）

介護休業	期 間	男 性	女 性	計
	3ヶ月以内	名	名	名
	3～6ヶ月	名	名	名
	6～9ヶ月	名	名	名
	9～12ヶ月	名	名	名
	12ヶ月以上	名	名	名
介護短時間勤務の制度		名	名	名

- 2 現在は整備されていないが、整備に向けて検討中である
- 3 整備されていない（当面整備する予定はない）
- 4 その他（具体的に _____)

問 11 介護休暇制度について（○は1つ）

- 1 就業規則等で整備されている
○整備されている場合、平成 27 年 4 月 1 日から平成 30 年 3 月 31 日まで、何人の方が利用しましたか。（下記欄に人数を記入してください）

（取得状況：男性 _____ 名 女性 _____ 名）

- 2 現在は整備されていないが、検討中である
- 3 整備の予定はない
- 4 その他(具体的に _____)

問 1 2 セクシャル・ハラスメント防止の対策について（あてはまるものに○）

- 1 事業者として防止に関する方針を明確にし、管理職や社員に周知している
- 2 就業規則等に関係規定を整備している
- 3 管理職や社員を対象にした研修や、啓発資料の作成・配布をしている
- 4 相談、苦情の対応のための窓口を整備し、発生した場合には迅速に対応できる体制をとっている
- 5 特に対策はとっていない

問 1 3 社員の能力の向上や、役職への登用などを目的として開催する研修会等について（あてはまるものに○）

- 1 男女とも同じ内容で区別することなく研修会等を開催している
- 2 女性と男性では違う内容で研修会等を開催している
主な内容を記入してください
男性社員対象： _____
女性社員対象： _____
- 3 女性のパワーアップや役職への登用を目的として、女性社員を対象にした研修会などを開催している
- 4 主に男性社員を対象として行い、女性社員には特に研修を行っていない
- 5 その他（具体的に _____)

問 1 4 「働き方改革（長時間労働の是正、ワーク・ライフ・バランスの実現）」に関する制度について（導入している制度に○）

- 1 短時間正社員制度
- 2 育児介護の短時間勤務制度の法定超の取組
- 3 フレックスタイム制度
- 4 時差出退勤制度
- 5 在宅勤務・直行直帰型のテレワークに関する制度
- 6 転勤など勤務地移動に関する制度
- 7 有期雇用者の正社員転換制度
- 8 その他（具体的に _____)

○貴社のパートタイム労働者について伺います。

問15 パートタイム労働者を雇用している理由は何ですか。(○は2つまで)

- 1 雇用量調整が容易なため
- 2 職種や業務によって、季節・時期・時間帯ごとの繁忙差が大きいいため
- 3 正社員を雇うよりも経費負担が少なくすむため
- 4 正社員の雇用が進まないため
- 5 特別な技術や資格、経験のある人材が必要なため
- 6 技能の要らない単純作業が多いため
- 7 正社員の週休・年休や休憩時間などを補うため
- 8 再雇用や勤務延長の結果として
- 9 その他(具体的に)

問16 パートタイム労働者の雇用状況はどのようになっていますか。(○は1つ)

- 1 欠員補充、代替要員等の一時的な雇用
- 2 一年を通じて繁忙期等の特定時期のみ雇用
- 3 年間を通じて継続的に雇用
- 4 その他(具体的に)

問17 今後のパートタイム労働者の活用方針についてどのようにお考えですか。

(○はいくつでも)

- 1 景気動向に柔軟に対応するため活用したい
- 2 時期的・時間帯で業務量が集中する職場で積極的に活用したい
- 3 人件費コスト抑制のため正社員に替えて活用したい
- 4 正社員の人手不足を補うため活用したい
- 5 特別な技術や資格、経験を要する仕事で活用したい
- 6 単純作業等で活用したい
- 7 正社員の労働時間短縮を進めるためにも活用したい
- 8 結婚・出産等による退職者の再雇用時の勤務形態として活用したい
- 9 本人の意欲や能力により成績顕著なパートタイム労働者を正社員や管理職として活用したい
- 10 その他(具体的に)

