

平成28年度 第1回 千曲市男女共同参画計画審議会 要旨

日 時：7月15日（金）13：30～15：15

場 所：戸倉庁舎 4階 会議室1

1. 開会 渡島課長

自己紹介 宮入健康福祉部長、岡田人権政策係長

2. あいさつ 宮入健康福祉部長、島田委員長

3. 協議事項（議長：島田委員長）

(1)男女共同参画推進事業について

・平成27年度事業実施状況・平成28年度事業計画について

質問1) 人権政策課は、いつできましたか。

回答：合併時は人権政策課と人権教育課があり、男女共生室も別にありました。まず、男女共生が一緒になり、人権教育が一緒になって4年くらい経ちます。

質問2) 商工会女性部等への補助金は、どのような使い道や名目ですか。

回答：産業振興課で行っており、詳しくは把握しておりません。

質問3) 千曲市では、外国人を阻害するような空気はありますか。

回答：ヘイトスピーチに関する情報は、入ってきていません。

質問4) 地域包括支援センターの介護相談日等について、各区へパンフレットなど配布していますか。

回答：暮らしのカレンダーや、毎月の市報でもさまざまな相談について掲載しています。

質問5) 区長や分館長などへの女性の参画について、昨年度は行政としてどんな取り組みをしてきましたか。

回答：市長から区長会総会の際にあいさつの中で触れていただいたり、部長からも年度末のときをお願いをしました。

質問6) 女性農業者団体の活動支援とありますが、どこの団体ですか。

回答：農林課で行ったものですが、団体名は承知しておりません。

質問7) 農業委員会は性質も変わってきているようですが、女性の農業委員は今何名になりましたか。

回答：今回の改選で0になりました。

意見 1) 経営とか仕事とかでは、女性の発言の場は増えたけれども、農地のことについては、まだ、蚊帳の外のみみたいなところがある。

質問 8) 同和問題については触れられていないが、どのようになっていますか。

回答：別の差別撤廃人権擁護審議会の中で審議され、取り組んでいます。

意見 2) 男女平等・人権尊重の取組みの中に項目を入れたらどうか。

回答：地区の人権教育の中で、各区個々に取り組んでいただいております。

意見 3) 各地区には高齢者のサロン会がありますが、そこで同和問題だとか男女平等について、出前講座で取り組んでもらいたい。

質問 9) サロンなどへは、申し込みがないと出前はしないのですね。

回答：各地区でテーマを決めていただき、人権問題についてということであれば、指導員を派遣できます。

質問 10) 人権や男女共同参画の出前講座は、昨年度はあったのですか。

回答：人権の出前講座は、老人クラブで1件ありました。

質問 11) イクボス・温かボスとは何でしょうか。

回答：首長さんとか、管理者が宣言するように取り組まれています。イクボスというのは、育児の関係で、いろんな制度をしっかりと職員が利用して、しかも利用しやすいように推進していくためのリーダーです。そのリーダーを育成していく、宣言する、ということになります。温かボスというのは、介護などにも職員がしっかりと取り組めるよう、温かく職員を見守るような形で、ワークライフバランスもうまく取り組んでいくためのリーダーです。

質問 12) 男性の育児休業は、千曲市の中で目標があるのですか。

回答：女性活躍推進法に基づく千曲市特定事業主行動計画では、男性も育児休業を取得するように進めていますし、イクボス・温かボスでも男性が取得しやすいような職場環境にしていくという方向となっていますので、共に取り組んでいきたいと思っております。

質問 13) 千曲市の特定健診の受診率はどうなっていますか。

回答：26年の全国報告では、41%となっており、27年度は42.2%となっています。

質問 14) 普段から検診をやっているのですが、特定健診の実績を提出しない人がいるが、出してもらうための周知はしていますか。

回答：検診の通知にその旨記載したり、保険証の更新時にも案内は入れています。

意見 4) お医者さんにもその旨、周知し取り組んでいただきたい。

質問 15) 女性消防団員は、何名いますか。

回答：平成 26 年度の数値で、消防団員 817 名中、12 名です。

質問 16) 女性相談員は設置されていますか。

回答：まだ設置されていません。

(2) その他

無し

4. その他

- ・ 次回審議会日程について (未定)
- ・ 千曲市女性団体連絡協議会の名称変更について
- ・ 男女共同参画推進フォーラムへの参加について

5. 閉会 (矢嶋副委員長)

※終了 15:15