

令和2年度 第1回 千曲市男女共同参画計画審議会 要旨

日 時：6月16日（火）13：30～14：40

場 所：千曲市役所 3階 301大会議室A・B

1. 開会 山崎課長
2. あいさつ 荒川部長 島田会長
3. 自己紹介 各委員、事務局
4. 協議事項（議長：島田会長）
 - (1) 第3次千曲市男女共同参画計画推進事業について
 - ・令和元年度 実施計画・実施状況 令和2年度実施計画（事務局説明）
 - (2) 第4次千曲市男女共同参画計画策定について
 - ・策定スケジュールについて（事務局説明）
 - (3) その他
 - ・意見、質問について（事務局説明）

議長）協議事項は以上ですが、ご意見・ご質問がありましたら発言をお願いします。

質問1）パブリックコメントは中々上手くいかない。パブリックコメントの資料は審議会の資料と一緒にでしょうか。

事務局）パブリックコメントの資料は計画（案）を添付してご意見を頂きます。

質問2）パブリックコメントの周知方法は市報ですか。パブリックコメントは中々市民に知られず、意見が出ないと思います。また意見を出したくても、機会や時間が無く出せないことがあるので、スマートフォンで出来るようになりませんか。

事務局）パブリックコメントの周知方法は市のホームページで計画書（案）を公開予定で、スマートフォンでも確認出来る予定です。他には市役所の窓口で計画書（案）を確認していただく予定です。

意見1）書類の資料を確認するのは大変なので、スマートフォンで手軽に確認出来るのは良いと思います。

意見2）「不登校児童生徒が前年度に対して増加したが県や国の在籍比を下回った」とありますが、不登校児童生徒の在籍比が前年比40%増という数字は見過ごせず、増加したことは問題なので分析をしっかりと

欲しい。学校と連絡をとりながら取り組んでほしい。

事務局) 学校の不登校児童生徒については各学校が丁寧に対応し、特別に来られる学級もあります。登校に向けて努力を行い、調査・分析も行なっていると思います。ご意見をいただいたことを担当部署に申し伝えます。

意見 3) 「女性職員の職域拡大と管理職への登用の実施」について、実績が前年に対して 3 名増加で、係長級以上の職員に占める割合が 2.1%増加して 17.4%に増え、課長以上の管理職の女性職員は前年同様 7 名ということですが、一番男女共同参画社会をイメージ出来る、職場の中で男性と女性が対等に活躍しているとハッキリわかるのは、女性社長が多くなったり、女性管理職が多くなったりすることだと思います。目標値の 20%は低いのでは。もっと目標値を高くしてもよいのでは。

事務局) 管理職については、ある一定の経験が必要で、現在 50 歳以上がおおよそ管理職となります。2 年前の数値では 50 代は男女雇用機会均等法が施行されてすぐの採用で、職員に占める女性の割合は 1/4、100 人中 25 人が女性と、元々女性が少ない現状です。その中から管理職に登用された女性が 7 名です。現在の 40 代は 100 人中 42~43 人が女性で、新規採用は女性の割合が 50%です。おそらく 20 代 30 代前半は約 50%で、10 年後 20 年後には女性の管理職への登用が進むと思います。現在 7 名が女性管理職に登用されており、徐々に女性登用が進んでいると思います。(千曲市役所の特定事業主行動計画における「係長級以上の職員に占める女性の割合」の目標値は 20%)

質問 3) 市役所の女性管理職の登用目標値が 20%となっているが、今後の方向性というのは令和 3 年度までの話ですか。

事務局) 市役所の女性管理職の登用目標値が 20%というのは男女共同参画計画とは別の「特定事業主行動計画」に基づいた目標値で、この目標値に向け取り組んでいきます。

議長) そのほかに何かありますか。

意見 4) 病児保育について、緊急時に利用出来るように登録しました。登録は簡単でしたが、諸条件により利用が限定されているので、登録者と利用者は増えているが、子どもの数からすると少ないと思います。病気によっては利用出来ない規程が多く、利用を促しているとは思えません。普通に保育園に預けられる状態であれば病児保育は利用しないと思います。

事務局) ご意見をいただいたこと担当部署に申し伝えます。

議長) 病児・病後児保育事業は新しい事業ですか。

事務局) 3 年~4 年になると思います。(平成 28 年度より開始)

議 長) 事業委託事業者と市の担当課に意見を伝えてください。以上で協議事項はすべて終了しました。

5. その他
特になし

6. 閉会 山崎課長

※終了 14 : 40