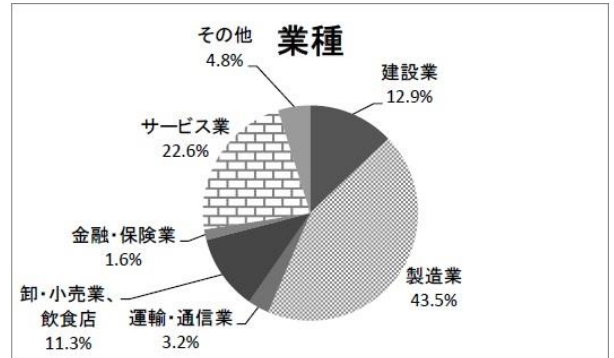


◆企業意識調査

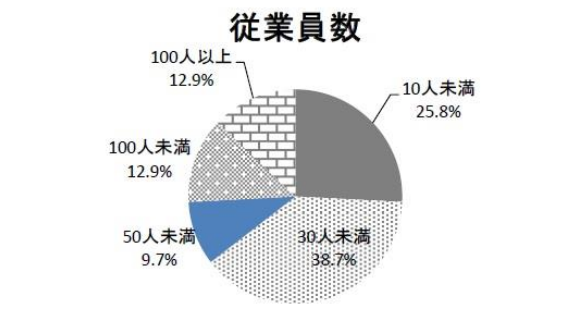
問1 業種は何ですか。(〇は1つ)

項目	件数	%
建設業	8	12.9
製造業	27	43.5
運輸・通信業	2	3.2
卸・小売業、飲食店	7	11.3
金融・保険業	1	1.6
サービス業	14	22.6
その他	3	4.8
全体	62	100.0



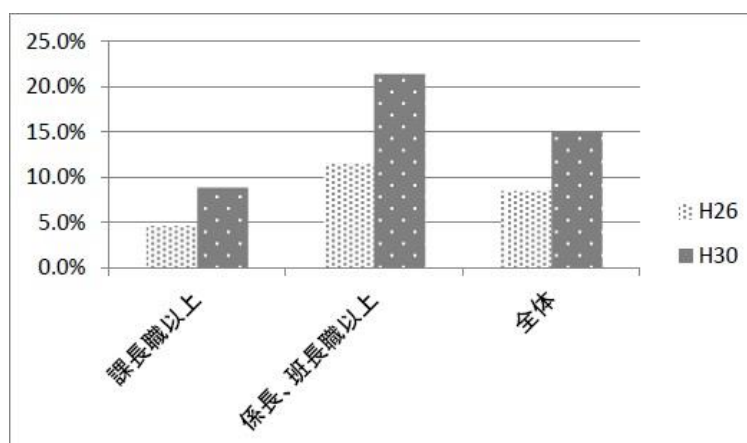
問2 従業員は何名ですか。

項目	件数	%
10人未満	16	25.8
30人未満	24	38.7
50人未満	6	9.7
100人未満	8	12.9
100人以上	8	12.9
全体	62	100.0



問3 管理職や監督職は何名ですか。(回答総数)

管理職 (課長相当職以上)	474名	うち女性	42名 (8.9%)
監督職 (係長、班長等相当職)	454名	うち女性	97名 (21.4%)
合計	928名	うち女性	139名 (15.0%)

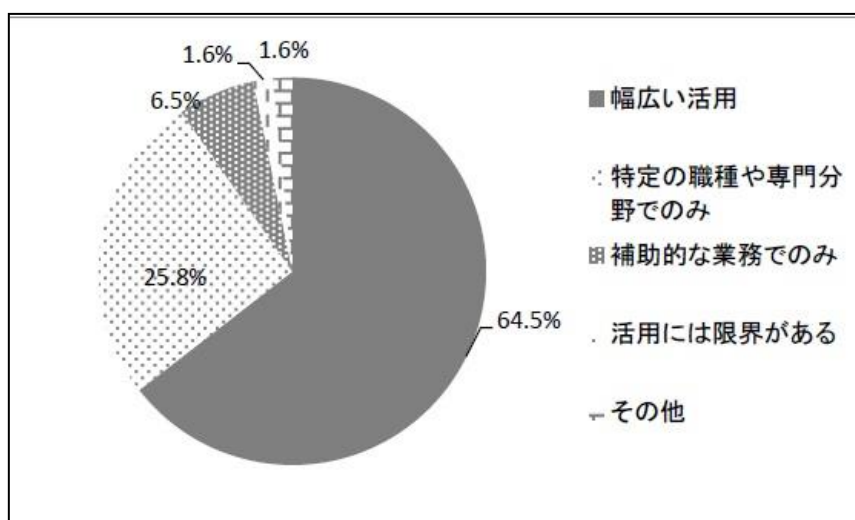


問4 今後女性を役職（管理職・監督職）へ登用することについてどのようにお考えですか。
（○は1つ）

項目	件数	%
本人の能力や意思によって男女の区別なく役職へ登用したい。	47	75.8
女性に適した職種や業務については役職へ登用したい。	11	17.7
今後とも女性を役職へ登用するつもりはない。	3	4.8
不明	1	1.6
全体	62	100.0

問5 女性の活用についてどのようにお考えですか。（○は1つ）

項目	件数	%
男女の区別なく幅広い活用を図っている。	40	64.5
女性は特定の職種や専門分野でのみ活用を図っている。	16	25.8
女性は補助的な業務でのみ活用を図っている。	4	6.5
女性の雇用管理上むずかしい面があるので、活用には限界がある。	1	1.6
その他	1	1.6
全体	62	100.0



問6 次の法律や条例・計画や取り組みをご存知ですか。

次の①～⑬のすべてについてお答えください。(〇はそれぞれ1つ)

	知っていて 実行してい る	知っている	聞いたことは あるが内容は わからない	知らない
① 男女雇用機会均等法 (昭和 61 年)	38 社	22	2	0
	61.3%	35.5	3.2	0
② 育児・介護休業法 (平成 4 年)	36 社	23	3	0
	58.1%	37.1	4.8	0
③ パートタイム労働法 (平成 5 年)	30 社	23	8	1
	48.4%	37.1	12.9	1.6
④ 男女共同参画社会基本法 (平成 11 年)	12 社	18	26	6
	19.4%	29.0	41.9	9.7
⑤ 次世代育成支援対策推進法 (平成 15 年)	7 社	14	26	15
	11.3%	22.6	41.9	24.2
⑥ くるみん・プラチナくるみん認定 (平成 15 年)	2 社	14	10	36
	3.2%	22.6	16.1	58.1
⑦ 社員の子育て応援宣言 (平成 19 年)	7 社	12	16	27
	11.3%	19.4	25.8	43.5
⑧ 千曲市男女共同参画推進条例 (平成 24 年)	2 社	10	23	27
	3.2%	16.1	37.1	43.5
⑨ 第 3 次千曲市男女共同参画計画 (平成 27 年)	2 社	8	19	33
	3.2%	12.9	30.6	53.2
⑩ 女性活躍推進法 (平成 27 年)	3 社	17	15	27
	4.8%	27.4	24.2	43.5
⑪ 職場いきいきアドバンスカンパ ニー認証 (平成 27 年)	2 社	8	12	40
	3.2%	12.9	19.4	64.5
⑫ イクボス・温 (あった) かボス宣 言 (平成 28 年)	1 社	11	11	39
	1.6%	17.7	17.7	62.9
⑬ えるぼし認定 (平成 28 年)	0 社	7	8	47
	0%	11.3	12.9	75.8

問7

①産前産後休業制度利用中の社員への給料支援・経済的支援（社会保険料の免除または企業が負担する等）について（〇は1つ）

項 目	件数	%
通常勤務時の給料を支給している	8	12.9
通常勤務時の給料を減額(6割・8割等)して支給している	8	12.9
無給である	29	46.8
その他	11	17.7
不明	6	9.7
全 体	62	100.0

②育児休業制度について（〇は1つ）

項 目	件数	%
就業規則等で整備されている	41	66.1
現在は整備されていないが、整備に向けて検討中である	6	9.7
整備されていない（当面整備する予定はない）	5	8.1
その他	5	8.1
不明	5	8.1
全 体	62	100.0

	期 間	男 性	女 性	計
育児休業	3ヶ月以内	3名	1名	4名
	3～6ヶ月	0名	1名	1名
	6～9ヶ月	1名	0名	1名
	9～12ヶ月	0名	42名	42名
	12ヶ月以上	0名	8名	8名
育児短時間勤務の制度		0名	38名	38名

③育児休業制度利用中の社員への給料支援・経済的支援（社会保険料の免除または企業が負担する等）について（〇は1つ）

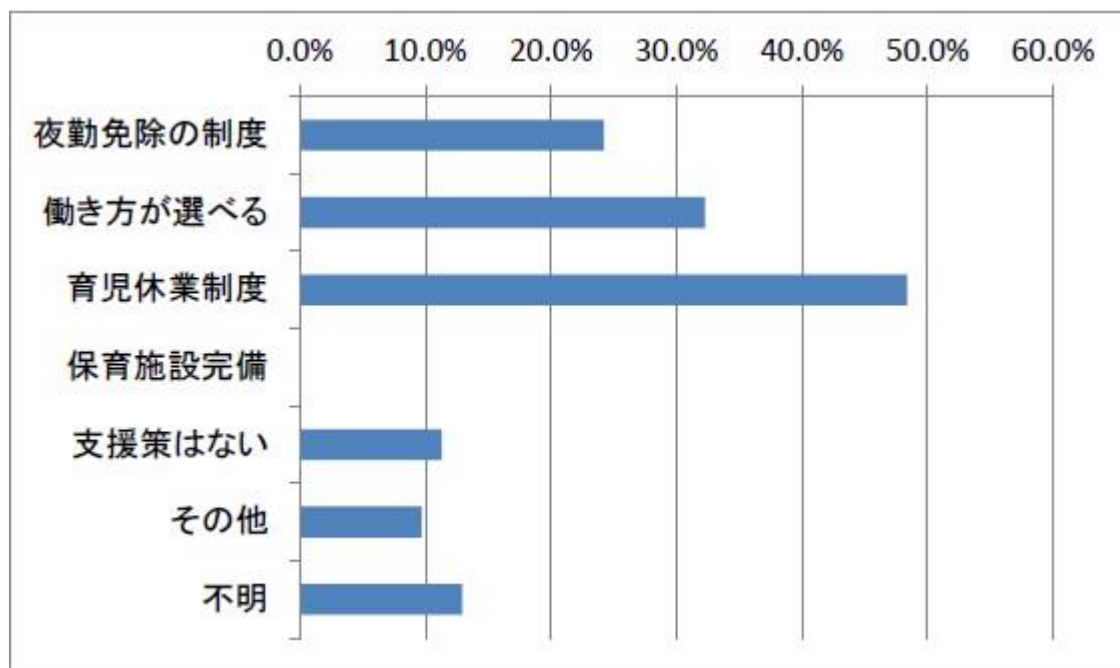
項 目	件数	%
通常勤務時の給料を支給している	8	12.9
通常勤務時の給料を減額(6割・8割等)して支給している	7	11.3
無給である	32	51.6
その他	6	9.7
不明	9	14.5
全 体	62	100.0

問8 産前産後・育児休業から職場復帰の際、休業前と同じ職場、同じ待遇で勤務している従業員は平成27年4月1日から平成30年3月31日まで、何名いますか。(回答合計)

男性 1 名 女性 13 名

問9 子育て支援策について（あてはまるものに○）

項目	件数	%
3歳未満もしくは、保育所に通園している子どもがいる親（妻）は、夜勤免除の制度がある	15	24.2
子どもが小学生の間ぐらいまでは、夕方早めに帰宅できるなど働き方が選べる	20	32.3
育児休業制度がある	30	48.4
託児または保育施設が完備されている	0	0
子育てについての支援策はない	7	11.3
その他	6	9.7
不明	8	12.9



問 10 **介護休業**制度について (〇は1つ)

項 目	件数	%
就業規則等で整備されている	38	61.3
現在は整備されていないが、整備に向けて検討中である	12	19.4
整備されていない (当面整備する予定はない)	7	11.3
その他	2	3.2
不明	3	4.8
全 体	62	100.0

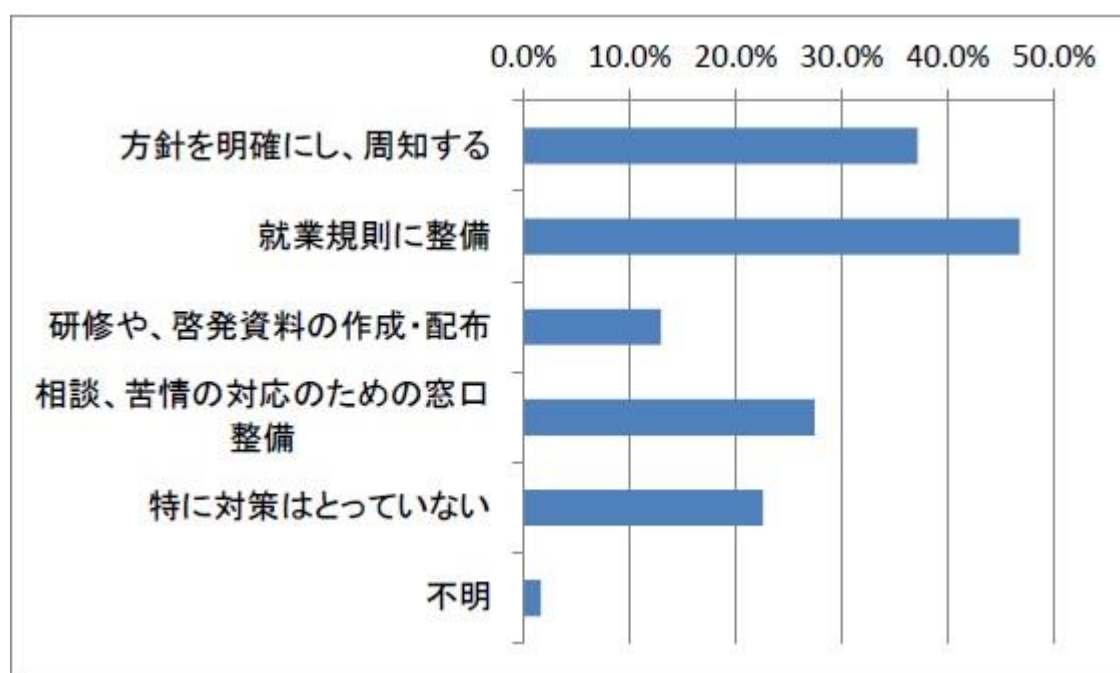
介護休業	期 間	男 性	女 性	計
	3ヶ月以内	0名	1名	1名
	3～6ヶ月	1名	2名	3名
	6～9ヶ月	0名	0名	0名
	9～12ヶ月	0名	1名	1名
	12ヶ月以上	0名	0名	0名
介護短時間勤務の制度		0名	0名	0名

問 11 **介護休暇**制度について (〇は1つ)

項 目	件数	%
就業規則等で整備されている	37	59.7
現在は整備されていないが、整備に向けて検討中である	12	19.4
整備されていない (当面整備する予定はない)	9	14.5
その他	1	1.6
不明	3	4.8
全 体	62	100.0

問 1 2 セクシャル・ハラスメント防止の対策について（あてはまるものに○）

項 目	件数	%
事業者として防止に関する方針を明確にし、管理職や社員に周知している	23	37.1
就業規則等に関係規定を整備している	29	46.8
管理職や社員を対象にした研修や、啓発資料の作成・配布をしている	8	12.9
相談、苦情の対応のための窓口を整備し、発生した場合には迅速に対応できる体制をとっている	17	27.4
特に対策はとっていない	14	22.6
不明	1	1.6

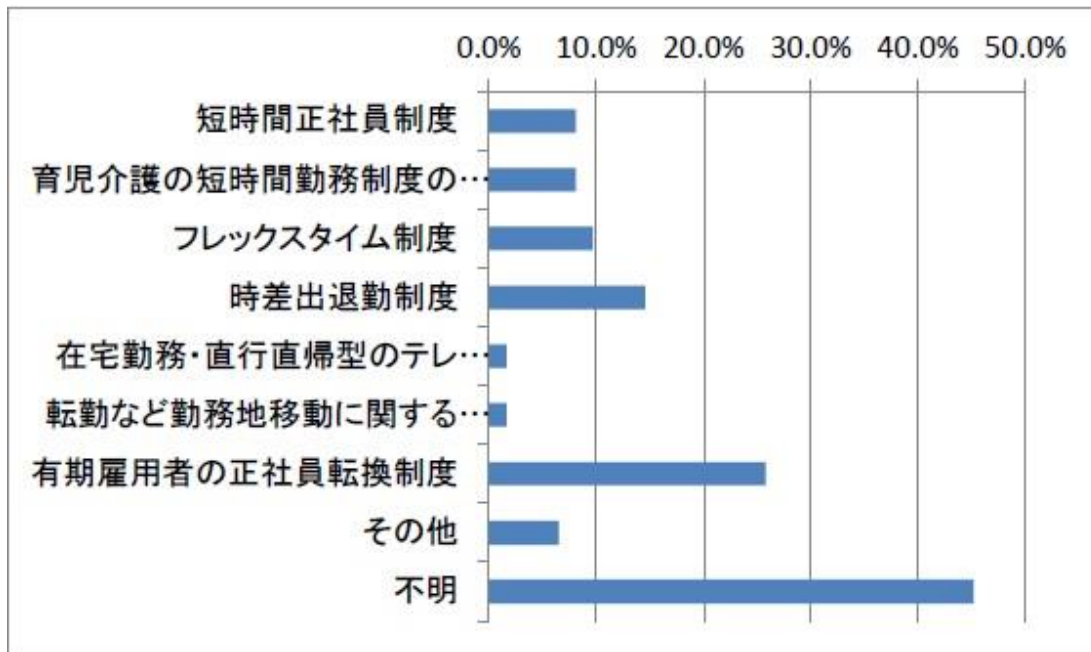


問 1 3 社員の能力の向上や、役職への登用などを目的として開催する研修会等について（あてはまるものに○）

項 目	件数	%
男女とも同じ内容で区別することなく研修会等を開催している	38	61.3
女性と男性では違う内容で研修会等を開催している	1	1.6
女性社員を対象にした研修会などを開催している	2	3.2
主に男性社員を対象として行い、女性社員には特に研修を行っていない	7	11.3
その他	8	12.9
不明	7	11.3

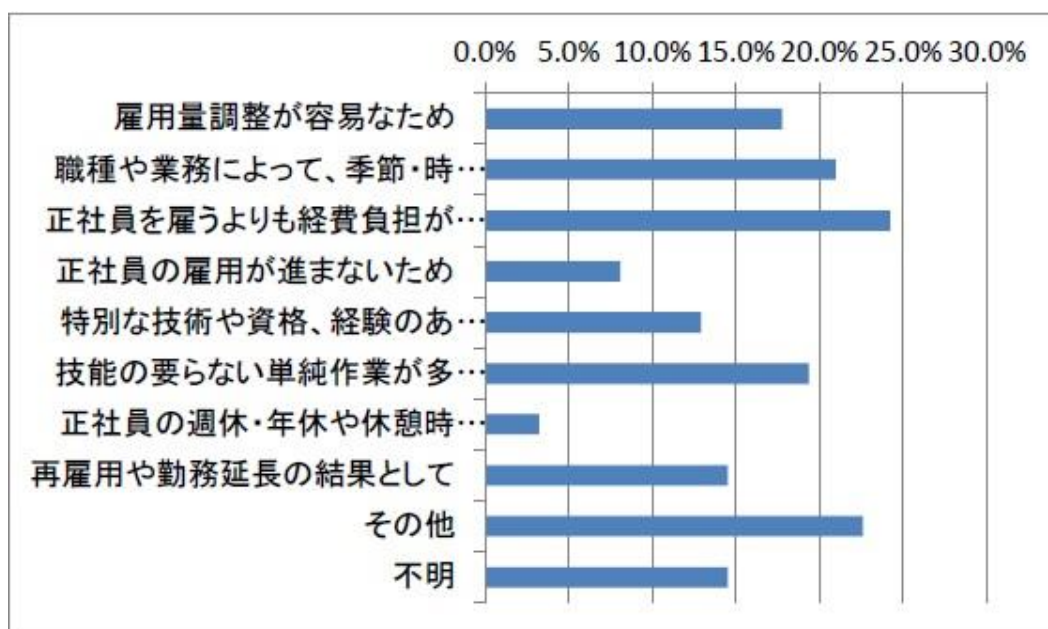
問14 「働き方改革（長時間労働の是正、ワーク・ライフ・バランスの実現）」に関する
制度について（導入している制度に○）

項目	件数	%
短時間正社員制度	5	8.1
育児介護の短時間勤務制度の法定超の取組	5	8.1
フレックスタイム制度	6	9.7
時差出退勤制度	9	14.5
在宅勤務・直行直帰型のテレワークに関する制度	1	1.6
転勤など勤務地移動に関する制度	1	1.6
有期雇用者の正社員転換制度	16	25.8
その他	4	6.5
不明	28	45.2



問15 パートタイム労働者を雇用している理由は何ですか。(〇は2つまで)

項目	件数	%
雇用量調整が容易なため	11	17.7
職種や業務によって、季節・時期・時間帯ごとの繁閑差が大きい	13	21.0
正社員を雇うよりも経費負担が少なくすむため	15	24.2
正社員の雇用が進まないため	5	8.1
特別な技術や資格、経験のある人材が必要なため	8	12.9
技能の要らない単純作業が多いため	12	19.4
正社員の週休・年休や休憩時間などを補うため	2	3.2
再雇用や勤務延長の結果として	9	14.5
その他	14	22.6
不明	9	14.5



問16 パートタイム労働者の雇用状況はどのようになっていますか。(〇は1つ)

項目	件数	%
欠員補充、代替要員等の一時的な雇用	5	8.1
一年を通じて繁忙期等の特定時期のみ雇用	2	3.2
年間を通じて継続的に雇用	42	67.7
その他	5	8.1
不明	8	12.9
全体	62	100.0

問17 今後のパートタイム労働者の活用方針についてどのようにお考えですか。

(〇はいくつでも)

項目	件数	%
景気動向に柔軟に対応するため活用したい	17	27.4
時期的・時間帯で業務量が集中する職場で積極的に活用したい	20	32.3
人件費コスト抑制のため正社員に替えて活用したい	9	14.5
正社員の人手不足を補うため活用したい	23	37.1
特別な技術や資格、経験を要する仕事で活用したい	12	19.4
単純作業等で活用したい	14	22.6
正社員の労働時間短縮を進めるためにも活用したい	12	19.4
結婚・出産等による退職者の再雇用時の勤務形態として活用したい	8	12.9
本人の意欲や能力により成績顕著なパートタイム労働者を正社員や管理職として活用したい	21	33.9
その他	4	6.5
不明	6	9.7

