

# 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：千曲市

## 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	83.6%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	88.9%
全職員	50.7%

## 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	77.9%
本庁課長相当職	96.4%
本庁課長補佐相当職	96.9%
本庁係長相当職	93.7%

### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	89.0%
31～35年	90.4%
26～30年	90.3%
21～25年	88.8%
16～20年	89.3%
11～15年	84.2%
6～10年	89.7%
1～5年	86.3%

### 【説明欄】

#### 1. 全職員に係る情報

- ・任期の定めのない常勤職員についての差異は管理職に就いている女性職員が少ないことや、女性職員に占める中級保健師・保育士の割合が高いためと考えられる。
- ・任期の定めのない職員はほとんどが会計年度任用職員で、かつ女性が85%以上を占めているため、全職員で比較すると特に男女の差異が大きくなっている。

#### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

- (1) 役職段階別 本庁部局長・次長相当職については、再任用職員が含まれているため差異が大きくなっている。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。