

女性活躍推進法に基づく千曲市特定事業主行動計画における取組状況及び職業選択に資する情報の公表

最終更新日

2025年7月

1.特定事業主行動計画に基づく取り組みの実施状況

目標： 令和7年度までに、育児休業(又は部分休業)の取得率を男性職員10%、女性職員100%と設定

年度	H28	H29	H30	H31(R1)	R2	R3	R4	R5	R6
男性対象者	9	11	13	10	13	9	13	8	13
うち取得者	0	1	0	0	0	1	3	1	7
男性取得率(%)	0.00%	9.09%	0.00%	0.00%	0.00%	11.11%	23.07%	12.50%	53.85%
女性対象者	14	13	14	10	9	12	11	12	17
うち取得者	14	13	14	10	9	12	11	12	17
女性取得率(%)	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

※新規取得者のみ表示

目標： 令和7年度までに、管理職(課長相当職以上)に占める女性職員の割合を20%と設定

年度	H28	H29	H30	H31(R1)	R2	R3	R4	R5	R6
総数(人)	70	69	64	64	67	51	52	50	50
うち女性(人)	13	8	7	7	7	3	4	5	6
女性登用率(%)	18.57%	11.59%	10.94%	10.94%	10.45%	5.88%	7.69%	10.00%	12.00%

※H28のみ年度末時点、H29以降は4月1日時点。

※R3年度の計画変更に合わせて対象を課長相当職(課長・副参事)以上に限定

目標： 令和7年度までに、職員一人当たりの時間外勤務時間数を100時間以下とする。

※R3年度より計画に追加

年度	H28	H29	H30	H31(R1)	R2	R3	R4	R5	R6
年間平均	113.8時間	106.9時間	103.9時間	154.0時間	112.3時間	137.4時間	117.7時間	124.9時間	134.2時間
月間平均	9.5時間	8.9時間	8.7時間	12.8時間	9.4時間	11.5時間	9.8時間	10.4時間	11.2時間

目標： 年次有給休暇の平均取得日数を10日以上とする。

年度	H28	H29	H30	H31(R1)	R2	R3	R4	R5	R6
平均取得日数	8.1日	8.6日	9.2日	8.4日	9.2日	10.0日	11.1日	12.1日	12.1日
消化率	20.70%	22.70%	23.50%	22.90%	25.40%	26.20%	28.53%	32.27%	33.06%

2.女性の職業選択に資する情報の公表について

ア 職員の女性割合

年度	H28	H29	H30	H31(R1)	R2	R3	R4	R5	R6
総数(人)	471	472	468	472	474	476	475	471	488
うち女性(人)	201	205	210	212	211	215	216	221	227
女性職員割合(%)	42.68%	43.43%	44.87%	44.92%	44.51%	45.17%	45.47%	46.92%	46.52%

※H28のみ年度末時点、H29以降は4月1日時点。

イ 採用した職員に占める女性職員の割合

年度	H28	H29	H30	H31(R1)	R2	R3	R4	R5	R6
総数(人)	20	18	18	24	16	16	23	28	35
うち女性(人)	8	12	10	8	8	8	14	18	19
女性採用率(%)	40.00%	66.67%	55.56%	33.33%	50.00%	50.00%	60.86%	64.29%	54.29%

※年度末時点

ウ 男性職員の配偶者出産休暇取得率

年度	H28	H29	H30	H31(R1)	R2	R3	R4	R5	R6
対象者(人)	9	11	13	10	13	9	13	8	13
うち取得者(人)	4	7	12	5	3	4	6	5	9
取得率(%)	44.44%	63.64%	92.31%	50.00%	23.08%	44.44%	46.15%	62.50%	69.23%

エ 男性職員の育児参加のための特別休暇取得率

年度	H28	H29	H30	H31(R1)	R2	R3	R4	R5	R6
対象者(人)	9	11	13	10	13	9	13	8	13
うち取得者(人)	0	4	4	5	6	4	5	5	5
取得率(%)	0.00%	36.36%	30.77%	50.00%	46.15%	44.44%	38.46%	62.50%	38.46%