

令和5年5月23日 部長会議 会議録（要旨）

- 日 時 令和5年5月23日（火）午前9時00分～午前10時27分
- 会 場 市役所 応接会議室・庁議室
- 出席者 市長、副市長、総務部長、危機管理防災担当部長、企画政策部長、地域開発推進担当部長、市民環境部長、健康福祉部長、次世代支援部長、経済部長、建設部長、議会事務局長、教育部長、文化創造担当部長、総務課長、総合政策課長、財政課長、秘書広報課長、ふるさと振興課長、秘書係長、行政マネジメント係長、職員係長

1. 開 会

2. 市長訓示

- おはようございます5月23日ということで、もう早いもので新年度が始まってから2ヶ月近く経とうとしていますけども、今日は皆さんのお手元に、自治日報の記事を配付させていただきました。

公務員のマーケティング力という記事ですが、その2段目の真ん中辺りに四角で囲ってあるゴシックのところがあると思いますが、そこをぜひよく読んでいただいて、しっかり意識をして（業務に）取り組んでいただくことをお願いしたいと思います。

それで、改めて申し上げるまでもありませんけれども、目的ですね、市のこれから向かう方向をどういうふうにしていくかということをご皆さんの共通理解、特に第3次総合計画を策定いたしましたので、そこにあるビジョンをしっかりと皆さんが理解をしていただいて、そのためには何をするかということで、また、課長以下部下の皆さんに伝えていただきたいと思います。

共通の理解で何を何のために何をするかということをおある程度積極的に、かつ主体的に考えていただくようお願いしたいと思います。

もう新年度が始まっていろいろ慣れてきたことだと思いますので、ぜひその辺り意識して、ただ言われたからやっているんだということがないように、部下の皆さんをしっかりと指導していただければと思います。

今日は、会議事項いろいろありますのでこのくらいにいたしますけれども、ぜひ意識を改めてですね、何のためにやっているかということをお強調していきたいと思いますのでよろしくお願ひします。

3. 会議事項

（1）千曲市人材育成基本方針策定委員会の設置について【総務部】

◆説明【総務課長】

（資料により説明）

- 今年度総務課では、千曲市人材育成基本方針の改定、千曲市職員心得9カ条を補完するものになりますが、再発防止の行動指針の策定、現行の人事評価制度の改定作業を進めてまいります。つきましては、改定・策定に当たりまして、千曲市人材育成基本方針策定委員会設置要領を制定、委員会を設置いたしまして、委員の皆様にご協議調査検討をいただきながら進めてまいりたいと考えております。
- なお、本事業につきましては、ゼロ予算で進めてまいりたいと考えております。総務課で作成する改定案たたき台につきまして、委員会の皆さんにお諮りし、洗練し、仕上げていくという手法で進めてまいりたいと考えております。

各部課長におかれましては大変お忙しい折、大変恐縮ではございますが、委員としてご協力をいただくようお願い申し上げます。

こちらから各委員お示しするたたき台につきまして、各部の中で女性職員や若手職員にも下ろしていただいて、意見を吸い上げ集約していただきたいと存じます。

- 続いて、改定スケジュールをご覧ください。改定等の方策等につきまして、本部長会議でご決定いただきましたら、まず職員アンケートを実施したいと考えております。その後、アンケート結果等を踏まえまして、改訂版の人事評価制度、人事育成基本方針再発防止の行動指針の各案の作成を進めまして、年内には仕上げ、年明けには職員向けの研修会、年度末には公表というスケジュールで進めてまいりたいと考えております。

また、再発防止の基本指針に関連しまして今週の25日、月変わりまして5月8日になります。がハラスメントを研修、職員係長が説明員となりますが、そちらの方も実施してまいりますので、参加対象者の方に周知をお願いしたいと思います。以上が、千曲市人材育成基本方針策定委員会の設置についての説明になりますよろしく願いいたします。

◆主な意見・質疑等

- アンケートの具体的内容は？

【回答】 平成18年8月に策定した千曲市人材育成基本方針でもアンケートを実施しております。これを基本に、これに新たに加えたり落としたり、また、昨年度組合の方でもアンケート実施しておりますが、そちらの方も参考にしながら、まずこの内容でアンケートを実施したいということにつきましても委員の皆さんに諮りながら、アンケートを実施してまいりたいと考えております。

- 人事評価についてのアンケートの実施は？

【回答】 ご意見をいただいた中で、人事評価についても基本方針と併せて実施します。

◆協議結果

- (協議内容を踏まえ)承認。

(2) 企画政策会議の現況等について【企画政策部】

◆説明【企画政策部長】

- 企画政策会議の新設と継続について、本年度新設1つ、継続4つ、廃止はありません。新設・継続(する企画政策会議は)いずれも、部局横断的な検討体制により進めていく必要のある会議だと思っておりますので、よろしく(協議)お願いいたします。

【総合政策課長】【資料1】

◇今年度設置を予定している企画政策会議について

- ①地域通貨・ポイント制度導入に関する企画政策会議について

◇既存の企画政策会議の継続について

- ①スマートシティ推進に関する企画政策会議
- ②地域防災拠点・道の駅整備に関する企画政策会議
- ③屋代地区開発事業に係る公共関与等に関する企画政策会議
- ④「(仮称)地域づくり協議会」の設立に関する企画政策会議

(令和4年度実績と調査検討の状況、今後のスケジュール等について資料により説明)

◆主な意見・質疑等

- スマートシティ推進に関する企画政策会議について、例えばDXとか名称を現状に合ったものに変更した方が良いのではないかと。

【回答】 DX推進を図り、スマートシティに繋げていくというものであることから、会議の名称変更についても協議をいただきたい。(協議了承)

- 企画政策会議は、これで5つになると思うが、スピード感をもって取り組むもの、また、ある程度の時間をかけて研究するものとあるが、それぞれスケジュール感をもって、今年度中に何をやるということを明確にして取り組んでいく必要がある。

◆協議結果

- 了承。

4. 各部課長からの報告事項等について（主なもの）

【総務部長】

《情報共有》

- ①マネジメント戦略会議について

【市民環境部長】

《情報共有》

- ①千曲川クリーン作戦について

【財政課長】

《情報共有》

- ①公共施設の使用料の見直しについて

前回令和元年度に実施をさせていただいております。公共施設利用者負担基準に基づけば、現行の使用料が適正かどうか3年から5年ごとに検証することになっているので、一応今年度、検証を行いたいと思っております。

【健康福祉部長】

《情報共有》

- ①ワクチン接種について

【経済部長】

《情報共有》

- ①千曲市商工業振興条例の一部を改正する条例について

委員会でご指摘がございましたので、経済部だけでなく全体に通じるかなと思いますので共有をお願いしたいと思います。

商工団体など市内にはいろいろな団体があるが、市役所から出て情報収集を積極的に行ってもらって、それを部長会議なり、いろんなところで庁内の共有をしてもらいたいということでありました。

それともう一つ迅速な対応ということで、スピード感を持つということは重要なことであり、求められている反面、丁寧な説明が省かれるのではないかという懸念があるということをおっしゃってございました。

今後、議会の説明等も、市民への説明等も早め早めの情報と丁寧な説明を行ってもらいたいというご指摘がありましたので、共有させていただきたいと思います。

【教育部長】

《情報共有》

- ①中学校部活動の地域移行について

【秘書広報課長】

《情報共有》

- ①令和5年度千曲市長表彰候補者の推薦について【資料2】

【市長】

- 今日お配りした（記事）公務員のマーケティング力という話を最初しました。

建設経済常任委員会で議会の皆さんから指摘があったことにも関連するのですが、地域情報の迅速な入手、これはぜひ職員が足で稼いで欲しいということと、あと住民の課題感、不足感の把握と庁内共有って書いてあります。そういうことをぜひ肝に銘じていただきたいということと、あと人事の評価にも繋がるのですが、各職員が自分の頭で考えて何かやっているかということもぜひ見ていただきたいと思います。自分で考えてやっているなっていう職員を評価していただきたいという想いもあります。

それには、市がやろうとしていること、各課がやろうとしていることを理解しているかっていうことが大事だと思います。それから、上司と部下の信頼関係が構築できているかということが大変重要だと思いますので、これ私にも言えることですが、日頃から皆さん（上司）の行動を職員（部下）に見られていると思って自分を戒めながら、しっかりと模範になるような行動をぜひしていただきたいと思います。以上です。

5. 閉 会