

## 令和元年度職員提案審査表

項目	内容
提案種別	政策提案
提案名	任期付き職員として自治体内弁護士の任用または弁護士資格のある職員の採用
提案内容	法令に精通した権限のある職員を採用し、法律問題の解決や、クレーム・不当要求行為等に対抗する。それにより職員の疲弊を防ぐ。
所管課(担当課)	総務課(行)
所管課意見	②検討して実施
理由	<p>多様化、複雑化する行政ニーズに対し幅広い法的検討を踏まえた対応を迫られるなかで、従来どおりの行政法の基本的な考え方を理解し、法制執務にある程度精通していても、民法や民事訴訟法の解釈や法的な思考、紛争の解決に至るまでの具体的な法的手法に精通している職員は少ないのが現状であり、提案いただいた「自治体内弁護士」といった存在は、職員にとって心強く、また、行政組織としても有益で法的な対応能力の向上につながるものと考えます。</p> <p>提案者からのプレゼンを踏まえ、趣旨については賛同するものですが、組織的、予算的な課題があり、即時の実施は困難ですが、今後は他市の活用事例等を参考に、課題を整理し実現に向けて検討をしていきたいと考えます。また、併せて顧問弁護士相談の活用について周知をしていきたいと考えます。</p>
所管課判定(案)	採用・実施善処
部長会議意見	「弁護士資格のある職員の採用」については、かなり厳しいと思う。弁護士は知識だけでなく経験が必要な仕事。長期に渡って訴訟に携わっていないと対応できない。そのような方を採用するということは非常に難しい。高度な仕事に対応できる人材ほど足りなくなっている。アウトソーシングの時代になってきており、専門の方に仕事を願う方が、内製化するよりも費用が少なく効率的にできると思うので、よく検討してほしい。
所管課所見	部長会議の意見を踏まえ、他市の活用事例等を調査・研究し、費用対効果などの課題を整理しながら、提案の趣旨である法律問題の解決や、クレーム・不当要求行為等に対抗し得る事務システムの改善、職員の負担軽減方法など、千曲市に合った対応方法、「千曲市モデル」を構築するための検討を行いたい。
審査結果	