

《抜粋》事業4-2-2				
基本方針	施策の方向	施策	事業	事業概要
2 さまざまな分野における女性活躍推進	4 意思決定過程への積極的な女性の登用推進	4-2 市審議会等への女性参画の推進	4-2-2 市審議会等への女性委員の登用促進	「審議会等の設置等に関する基本指針」を遵守します。

担当課	審議会等名	令和7年度		令和8年度
		実施計画	実施状況	実施計画
総務課	固定資産評価審査委員会	基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。	令和7年度改選なし	令和8年度は改選なし 基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。
	千曲市行政不服審査会	基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。	R7. 4. 1改選 40.0% (2/5名)	令和8年度は改選なし 基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。
	千曲市情報公開及び個人情報保護審査会	基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。	令和7年度改選なし	令和8年度は改選なし 基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。
	千曲市特別職報酬等審議会	委員の委嘱を行う場合は、基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。	審議案件がなかったため、委員の委嘱なし。	委員の委嘱を行う場合は、基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。
財政課	千曲市行政改革推進委員会	行政改革推進委員会 42.8% (3/7名) 改選時には、基本指針第4条第5項の「女性委員の40%以上の登用」を目標に、女性委員を登用するよう努めていく。	令和7年度改選なし	R8. 10改選に向けて、基本指針第4条第5項の「女性委員の40%以上の登用」を目標に、女性委員を登用するよう努めていく。
危機管理防災課	千曲市国民保護協議会	基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。 今年度改選なし。	令和7年度改選なし	基本方針に規定した内容を遵守し、R8. 7の改選にあたっては、委員の構成等を再確認し、女性の登用を促進する。
	千曲市防災会議	基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。 今年度改選なし。	令和7年度改選なし	基本方針に規定した内容を遵守し、R8. 8の改選にあたっては、委員の構成等を再確認し、女性の登用を促進する。
総合政策課	千曲市地域公共交通活性化協議会	R7年度は改選なし。 次回改選にあたっては、目標値を目指し、推薦団体等に配慮を求める。	令和7年度中に委員改選はなかったが、長野県の人事異動及び児童民生委員の改選に伴い女性が2名増加した。14.8% (4/27名)	令和8年度改選に伴い、推進依頼等の際には、女性登用について配慮を求めていく。
	千曲市行政評価等外部委員会	基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。	R7. 4. 1改選 57.1% (4/7名)	R9. 4. 1改選に向け、基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。
	千曲市総合教育会議	千曲市教育委員が当審議会の委員になっているため、委員の選出について当課において関与がない	42.9% (3/7名) (教育委員)	千曲市教育委員が当審議会の委員になっているため、委員の選出について当課において関与がない。

《抜粋》事業4-2-2				
基本方針	施策の方向	施策	事業	事業概要
2 さまざまな分野における女性活躍推進	4 意思決定過程への積極的な女性の登用推進	4-2 市審議会等への女性参画の推進	4-2-2 市審議会等への女性委員の登用促進	「審議会等の設置等に関する基本指針」を遵守します。

担当課	審議会等名	令和7年度		令和8年度
		実施計画	実施状況	実施計画
環境課	千曲市環境審議会	環境審議会2回開催予定。次回改選はR8年度。引き続き女性比率40%を目指す。	R8.4.1改選 20.0% (2/10名) 女性を選出していた団体が審議会から外れてしまったことにより低下。	令和8年度中は改選なし 令和10年度改選時は委員の推薦を依頼する際に女性の登用について配慮を求める。
福祉課	千曲市地域福祉推進委員会	R7.4改選に向けて、目標値を目指し、推薦団体等に配慮を求める。	R7.4.1改選 46.2% (6/13名)	R9.4.1改選に向けて、目標値を目指し、推薦団体等に配慮を求める。
	千曲市民生委員推薦会	引続き改選にあたっては推薦団体等に配慮を求める。	R7.4.1改選 50.0% (7/14名)	令和8年度は改選なし
高齢福祉課	千曲市在宅医療・介護連携推進委員会	令和7年度改選なし	令和7年度改選なし	R9.4.1改選に向けて、目標値を目指し、推薦団体等に配慮を求める。
	千曲市しなの里ゴールドプラン21推進等委員会	令和7年度改選なし	R7.4.1改選 41.7% (5/12名)	令和8年度は改選なし
	千曲市地域包括支援センター運営協議会	令和7年度改選なし	R7.4.1改選 41.7% (5/12名)	令和8年度は改選なし
健康推進課	千曲市健康づくり推進協議会	令和7年度は改選なし。	令和7年度委員改選はなかったが、委員の転退職等により女性が1名増加した。61.5% (8/13名)	R8.9.1改選のため、女性の参画率が向上するよう推薦団体に配慮を求める。
	千曲市国民健康保険運営協議会	令和7年度は改選なし。	令和7年度委員改選はなかったが、委員の転退職等により女性が1名増加した。50.0% (7/14名)	R9.4.1改選に向け、女性を推薦いただいている団体には引き続き女性の推薦を依頼する。
人権・男女共同参画課	千曲市差別撤廃人権擁護審議会	R7年度は改選なし。	令和7年度改選なし R8年度改選に向け、委員の推薦団体等と接する機会があった際に女性の登用について配慮を求めた。	R8.8.1改選のため、委員の推薦を依頼する際に、基本方針の目標値を目指し女性の登用について推薦団体等に配慮を求める。
	千曲市男女共同参画計画審議会	R7.4.1改選 委員総数10人中、うち6人女性委員 女性参画率60.0%	R7.4.1改選 60.0% (6/10名)	R9.4.1改選のため、委員の推薦を依頼する際に、基本方針の目標値を目指し女性の登用について推薦団体等に配慮を求める。
	千曲市人権ふれあいセンター運営委員会	R7年度は改選なし。 R8年度改選のため、委員の推薦を依頼する際に、基本方針の目標値を目指し女性の登用について推薦団体等に配慮を求める。	R8.4.1改選 50.0% (3/6名)	令和8年度中は改選なし 次期改選時は委員の推薦を依頼する際に、基本方針の目標値を目指し女性の登用について推薦団体等に配慮を求める。
こども未来課	千曲市子ども・子育て会議	現在の委員の任期がR6.4.1～R8.3.31のためR7年度は改選はないが、一部委員が保育園等の保護者会選出のため交代となる。選出の際には女性の登用について配慮を求めている。	R8.4.1改選 46.2% (6/13名)	令和8年度中は改選なし 今後の改選において女性の登用の配慮を求めている。
農林課	千曲市農業振興地域整備促進協議会	R7年度改選のため、女性の参画率が向上するよう推薦団体に配慮を求める。	R7.12.1改選 18.2% (2/11名) 関係団体に推薦を依頼し11名の推薦を受けた。要綱による区分団体において女性が少ない状況。	令和8年度は改選なし。 農業委員の代表は農業委員会の会議によって決定されるので、次期の改選においても既存の女性率は維持、もしくは増加になるよう、事前に農業委員会にも依頼したい。
	千曲市林業振興協議会	R7年度改選では委員に農林業関係の委員数名を委嘱する予定。女性の参画率が向上するよう推薦団体に配慮を求める。	R8.4.1改選 18.2% (2/11名) 関係団体に推薦を依頼したほか、公募枠で女性2名に委嘱した。	令和8年度中は改選なし 次期改選時は女性の参画率が向上するよう推薦団体に配慮を求める。

《抜粋》事業4-2-2				
基本方針	施策の方向	施策	事業	事業概要
2 さまざまな分野における女性活躍推進	4 意思決定過程への積極的な女性の登用推進	4-2 市審議会等への女性参画の推進	4-2-2 市審議会等への女性委員の登用促進	「審議会等の設置等に関する基本指針」を遵守します。

担当課	審議会等名	令和7年度		令和8年度
		実施計画	実施状況	実施計画
道路河川課	千曲市自転車活用推進計画検討委員会	令和7年度中、改選の予定はない。	令和7年度改選なし	令和8年度は、通常のスケジュールであれば改選を行う年であるが、計画策定の都合上、R9年度当初まで任期を延長する予定である。団体推薦の委員においては、可能な限り女性の適任者を推薦いただくよう引き続き協力を求めていく。
建築課	千曲市空家等対策協議会	R7年度中は改選なし。今後改選の際には目標値を目指し、推薦団体や関連団体等に配慮を求める。	R8.4.1改選 42.9% (3/7名) 改選にあたり各団体に配慮を求め、女性1名増となった。	令和8年度中に改選はないが、女性委員の登用のさらなる拡大に向けて、推薦団体や関連団体等と検討する。
都市計画課	千曲市都市計画審議会	引き続き改選にあたっては、目標値を目指し、推薦団体等に配慮を求める。	R7.4.1改選 15.4% (2/13名) 団体への推薦依頼にあたっては、可能な範囲で女性を推薦頂くようお願いした。	R9.4.1改選に向け、引き続き目標値を目指し、推薦団体等に配慮を求める。
	千曲市景観審議会	引き続き改選にあたっては、目標値を目指し、推薦団体等に配慮を求める。	R7.8.1改選 50.0% (5/10名) 団体への推薦依頼にあたっては、可能な範囲で女性を推薦頂くようお願いし、目標値の40%を超える比率となっている。	令和8年度に改選はないが、引き続き目標値を目指し、推薦団体等に配慮を求める。
	千曲市歴史的風致維持向上協議会	引き続き改選にあたっては、目標値を目指し、推薦団体等に配慮を求める。	R7.12.16改選 23.1% (3/13名) 団体への推薦依頼にあたっては、可能な範囲で女性を推薦頂くようお願いした。	令和8年度に改選はないが、引き続き目標値を目指し、推薦団体等に配慮を求める。
	戸倉上山田地区かわまちづくり推進協議会		R8.2.6設置 7.1% (1/14名) 団体への推薦依頼にあたっては、可能な範囲で女性を推薦頂くようお願いした。女性が少ない団体もあり推薦が難しかったと考えられる。	令和8年度に改選はないが、引き続き目標値を目指し、推薦団体等に配慮を求める。
監査・選挙・公平委員会事務局	千曲市・坂城町等公平委員会	改選にあたっては、目標値を目指し、提案時に配慮を求める。	3名中1名改選 33.3% (1/3名)	改選にあたっては、目標値を目指し、提案時に配慮を求める。
	監査委員	R7年度は改選なし	令和7年度は改選なし	改選にあたっては、目標値を目指し、提案時に配慮を求める。
	選挙管理委員会	R7年度は改選なし	令和7年度は改選なし	令和8年度は改選なし
農業委員会	農業委員会	R7年度は、7.20から新体制となるため、実施なし。	R7.7.20改選 13.3% (2/15名) 地域・団体推薦依頼時に女性の推薦をお願いした。公募枠への募集が男性のみであった。	次期改選（R10）に向けて団体等に対し、男女共同参画の重要性等の説明を行う。また、窓口等でチラシを掲示し市民に女性登用について周知を図る。
教育総務課	千曲市教育振興審議会	基本指針第4条第5項に位置付けられていることは遵守していきたい。	令和7年度は改選なし	R8.11.1改選の際には女性登用に努めていく。
	千曲市教育委員会	令和6年度に引き続き、12月の改選の際には女性登用に努めていく。	令和8年3月末現在 60% (3/5名)	令和7年度に引き続き、R8.12の改選の際には女性登用に努めていく。
	千曲市総合教育センター企画運営委員会	総合教育センターの業務企画及び運営に意見を徴するため設置。 委員については、基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。	委員は主に学校職員から選出されている。 R8.4.1改選 42.9% (3/7名)	総合教育センターの業務企画及び運営に意見を徴するため設置。 委員については、基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。

《抜粋》事業4-2-2				
基本方針	施策の方向	施策	事業	事業概要
2 さまざまな分野における女性活躍推進	4 意思決定過程への積極的な女性の登用推進	4-2 市審議会等への女性参画の推進	4-2-2 市審議会等への女性委員の登用促進	「審議会等の設置等に関する基本指針」を遵守します。

担当課	審議会等名	令和7年度		令和8年度
		実施計画	実施状況	実施計画
教育総務課	千曲市教育支援委員会	児童及び生徒の適切な就学を図るため設置。 委員については、基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。	委員は主に教職員や医療関係者から選出されている。 R8.4.1改選 60.0% (12/20名)	児童及び生徒の適切な就学を図るため設置。 委員については、基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。
	千曲市いじめ問題対策連絡協議会	いじめ防止等に関係する機関の連携のために設置。 委員については、基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。	令和7年度は改選なし (委員は職務指定されている。)	いじめ防止等に関係する機関の連携のために設置。 委員については、基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。
第1学校給食センター	千曲市学校給食センター運営委員会	委員9名。学校給食実施計画、学校給食費の徴収に関する事項、学校給食用物資及び資材の確保等に関し必要な事項の審議を行う	令和7年度は改選なし	委員9名。学校給食実施計画、学校給食費の徴収に関する事項、学校給食用物資及び資材の確保等に関し必要な事項の審議を行う。
生涯学習課	千曲市社会教育委員会	開催日時(予定)5月16日(金)15:00～ 会場:千曲市役所 302会議室 ・基本指針第4条第5項に位置付けられている「委員40%以上を目標に女性委員を登用する」を遵守する。 ・「審議会等の設置および委員選任(改選)の際には、総務課行政管理係に合議をすること」を徹底する。	R8.4.1改選 50.0% (5/10名)	令和8年度中は改選なし 次期改選時は ・基本指針第4条第5項に位置付けられている「委員40%以上を目標に女性委員を登用する」を遵守する。 ・「審議会等の設置および委員選任(改選)の際には、総務課行政管理係に合議をすること」を徹底する。
	千曲市水辺の楽校運営委員会	・基本指針第4条第5項に位置付けられている「委員40%以上を目標に女性委員を登用する」を遵守する。 ・「審議会等の設置および委員選任(改選)の際には、総務課行政管理係に合議をすること」を徹底する。	R8.4.1改選 27.3% (3/11名) 委員会の構成上、職務指定が多い。	R9.4.1改選に向け ・基本指針第4条第5項に位置付けられている「委員40%以上を目標に女性委員を登用する」を遵守する。 ・「審議会等の設置および委員選任(改選)の際には、総務課行政管理係に合議をすること」を徹底する。
	千曲市立図書館協議会	・基本指針第4条第5項に位置付けられている「委員40%以上を目標に女性委員を登用する」を遵守する。 ・「審議会等の設置および委員選任(改選)の際には、総務課行政管理係に合議をすること」を徹底する。	令和7年度改選なし	次期改選時は ・基本指針第4条第5項に位置付けられている「委員40%以上を目標に女性委員を登用する」を遵守する。 ・「審議会等の設置および委員選任(改選)の際には、総務課行政管理係に合議をすること」を徹底する。
	千曲市公民館運営審議会	・「審議会等の設置および委員選任(改選)の際には、総務課行政管理係に合議をすること」を徹底する。	R8.4.1改選 屋代公民館:27.3% (3/11名) 埴生公民館:20.0% (2/10名) 稲荷山公民館:50.0% (6/12名) 八幡公民館:44.4% (4/13名) 戸倉公民館:40.0% (4/10名) 上山田公民館:40.0% (4/10名)	令和8年度中は改選なし

《抜粋》事業4-2-2				
基本方針	施策の方向	施策	事業	事業概要
2 さまざまな分野における女性活躍推進	4 意思決定過程への積極的な女性の登用推進	4-2 市審議会等への女性参画の推進	4-2-2 市審議会等への女性委員の登用促進	「審議会等の設置等に関する基本指針」を遵守します。

担当課	審議会等名	令和7年度		令和8年度
		実施計画	実施状況	実施計画
生涯学習課	千曲市少年補導委員会	令和8年度の改選に合わせ女性委員の推薦を各区へ依頼する。	R8.4.1改選 17.2% (5/29名) 区長、自治会長の推薦により選出。女性の積極的な選出を依頼した。	令和8年度中は改選なし
文化課	千曲市文化会館運営委員会	基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく	R7.4.1改選 37.5% (3/8名)	R9.4.1改選に向け、基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。
歴史文化財センター	千曲市伝統的建造物群保存地区保存審議会	欠員委員の公募を予定。	令和7年度は改選なし 選出区分中、学識経験者及び伝統的建造物の所有者には女性が少なく、女性委員の登用が難しい状況。	改選にあたっては、目標値を目指し、提案時に配慮を求める。委員の公募を予定。
	千曲市文化財保護審議会	R7年度は改選なし。	令和7年度は改選なし	改選にあたっては、目標値を目指し、提案時に配慮を求める。
	千曲市文化財保存活用地域計画協議会	改選にあたっては、目標値を目指し、提案時に配慮を求める。	R7.4.1改選 23.1% (3/13名)	R9.4.1の改選にあたっては、目標値を目指し、提案時に配慮を求める。
スポーツ課	千曲市スポーツ推進委員会	引き続き基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。 「スポーツ振興活動」 内 容：各種教室・体験交流会、地域との協働の実施 実施回数：年40回実施 参加人数：延べ約1,500人 引き続き性別・年齢に関係なく参加できる ニュースポーツの普及を通し、女性競技者の競技人口増加・競技の普及を図る。また募集については新たに公募を実施し、女性委員の更なる登用へと繋げていく。	R7.4.1改選 39.1% (9/23名) 市内教育機関・地域団体等への出張指導、各種体験会・交流会、地域行事への参画等を通し、性別・年齢に関係なく参加できるニュースポーツの普及に取り組むとともに当委員会における女性比率の向上にも努めた。	R9.4.1の改選に向け、引き続き基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。