

第4次千曲市男女共同参画計画 「令和6年度」実施計画・状況 「令和7年度」実施計画 一覧表

《抜粋》事業4-2-2				
基本方針	施策の方向	施策	事業	事業概要
2 さまざまな分野における女性活躍推進	4 意思決定過程への積極的な女性の登用推進	4-2 市審議会等への女性参画の推進	4-2-2 市審議会等への女性委員の登用促進	「審議会等の設置等に関する基本指針」を遵守します。

担当課	審議会等名	令和6年度		令和7年度
		実施計画	実施状況	実施計画
総務課	固定資産評価審査委員会	R6年度改選のため、委員の推薦を依頼する際に女性の登用について配慮を求める。	審査案件がなかったため、開催なし。	基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。
	千曲市行政不服審査会	R6年度改選のため、委員の推薦を依頼する際に女性の登用について配慮を求める。	審査案件がなかったため、開催なし。委員の改選年であったが、基本指針に即し、女性委員4割を確保している。(委員5人中女性2人)	基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。
	千曲市情報公開及び個人情報保護審査会	R6年度改選のため、委員の推薦を依頼する際に女性の登用について配慮を求める。	審査案件が2件あり。基本指針に即し、女性委員4割を確保している。(委員5人中女性2人)	基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。
	千曲市特別職報酬等審議会	R6年度改選のため、委員の推薦を依頼する際に女性の登用について配慮を求める。	審議会案件が無かったため、委員の委嘱無し。	委員の委嘱を行う場合は、基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。
財政課	千曲市行政改革推進委員会	行政改革推進委員会 42.8%(3/7名) 改選時には、基本指針第4条第5項の「女性委員の40%以上の登用」を目標に、女性委員を登用するよう努めていく。	第1回 令和6年7月18日(木)午前9時30分～11時30分 男性4名、女性3名(42.8%) 第2回 令和6年11月25日(月)午後1時30分～3時30分 男性4名、女性3名(42.8%)	行政改革推進委員会 42.8%(3/7名) 改選時には、基本指針第4条第5項の「女性委員の40%以上の登用」を目標に、女性委員を登用するよう努めていく。
危機管理防災課	千曲市国民保護協議会	基本方針に規定した内容を遵守し、令和6年度の改選にあたっては、委員の構成等を再確認し、女性の登用を促進する。	【実績】 千曲市国民保護協議会 20.8%(5/24人) 【成果】 令和6年度改選	基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。 今年度改選なし。
	千曲市防災会議	基本方針に規定した内容を遵守し、令和6年度の改選にあたっては、委員の構成等を再確認し、女性の登用を促進する。	【実績】 千曲市防災会議 23.3%(7/30人) 【成果】 令和6年度改選	基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。 今年度改選なし。
総合政策課	千曲市地域公共交通活性化協議会	改選にあたっては、目標値を目指し、推薦団体等に配慮を求める。	新たな委員の推薦依頼にあたって、本事業の趣旨を説明して配慮を依頼し、女性委員1名を推薦いただいた。	R7年度は改選なし。 次回改選にあたっては、目標値を目指し、推薦団体等に配慮を求める。
	千曲市行政評価等外部委員会	基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。	55.6%(5/9名)	基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。
	千曲市総合教育会議	(教育委員会にて委員選出)	42.9%(3/7名)	千曲市教育委員が当審議会の委員になっているため、委員の選出について当課において関与がない
環境課	千曲市環境審議会	R6年度改選のため、委員の推薦を依頼する際に女性の登用について配慮を求める。	環境審議会2回開催 36.4%(4/11名) 参考R5(3/11名)	環境審議会2回開催予定。次回改選はR8年度。引き続き女性比率40%を目指す。

第4次千曲市男女共同参画計画 「令和6年度」実施計画・状況 「令和7年度」実施計画 一覧表

《抜粋》事業4-2-2				
基本方針	施策の方向	施策	事業	事業概要
2 さまざまな分野における女性活躍推進	4 意思決定過程への積極的な女性の登用推進	4-2 市審議会等への女性参画の推進	4-2-2 市審議会等への女性委員の登用促進	「審議会等の設置等に関する基本指針」を遵守します。

担当課	審議会等名	令和6年度		令和7年度
		実施計画	実施状況	実施計画
福祉課	千曲市地域福祉推進委員会	改選にあたっては、目標値を目指し、推薦団体等に配慮を求める。	38.4% (5/13名)	R7.4改選に向けて、目標値を目指し、推薦団体等に配慮を求める。
	千曲市民生委員推薦会	改選にあたっては、目標値を目指し、推薦団体等に配慮を求める。	46.2% (6/13名)	引き続き改選にあたっては推薦団体等に配慮を求める。
高齢福祉課	千曲市在宅医療・介護連携推進委員会	R6.4改選に向けて、目標値を目指し、推薦団体等に配慮を求める。	R6.4.1改選。委員13名中4名が女性委員。女性登用率30.8%	令和7年度改選なし
	千曲市しなのの里ゴールドプラン21推進等委員会	R6.4改選に向けて、目標値を目指し、推薦団体等に配慮を求める。	R7.4.1改選。委員13名中6名が女性委員。女性登用率46.2%	令和7年度改選なし
	千曲市地域包括支援センター運営協議会	R6.4改選に向けて、目標値を目指し、推薦団体等に配慮を求める。	R7.4.1改選。委員13名中6名が女性委員。女性登用率46.2%	令和7年度改選なし
健康推進課	千曲市健康づくり推進協議会	今年度改選のため、女性の参画率が向上するように推薦団体に配慮を求める。	令和6年9月1日改選。委員13人中、うち7人女性委員。女性参画率53.8%。	令和7年度は改選なし。
	千曲市国民健康保険運営協議会	R6年度は改選なし。	令和6年4月1日現在、委員14名、うち6名女性委員。女性参画率42.8%	令和7年度は改選なし。
人権・男女共同参画課	千曲市差別撤廃人権擁護審議会	R6年度改選のため、委員の推薦を依頼する際に、基本方針の目標値を目指し女性の登用について推薦団体等に配慮を求める。	R6.8.1改選 委員総数11人中、うち5人女性委員 女性参画率45.5% 改選のため、委員の推薦を依頼する際に、基本方針の目標値を目指し女性の登用について推薦団体等に配慮を求めた。	R7年度は改選なし。
	千曲市男女共同参画計画審議会	R6年度は改選なし。 R7年度改選のため、委員の推薦を依頼する際に、基本方針の目標値を目指し女性の登用について推薦団体等に配慮を求める。	R7年度改選のため、委員の推薦を依頼する際に、基本方針の目標値を目指し女性の登用について推薦団体等に配慮を求めた。	R7.4.1改選 委員総数10人中、うち6人女性委員 女性参画率60.0%
	千曲市人権ふれあいセンター運営委員会	R6年度改選のため、委員の推薦を依頼する際に、基本方針の目標値を目指し女性の登用について推薦団体等に配慮を求める。	R6.4.1改選 委員総数8人中、うち4人女性委員 女性参画率50.0%	R7年度は改選なし。 R8年度改選のため、委員の推薦を依頼する際に、基本方針の目標値を目指し女性の登用について推薦団体等に配慮を求める。
こども未来課	千曲市子ども・子育て会議	今年度は改選なし。	委員14名中12名が女性 (85.7%)	現在の委員の任期がR6.4.1~R8.3.31のためR7年度は改選はないが、一部委員が保育園等の保護者会選出のため交代となる。選出の際には女性の登用について配慮を求めていく。
保育課	戸倉保育園基本計画検討委員会	目的を達成したので要綱改正（法規審査委員会）を経て解散する。	廃止	

第4次千曲市男女共同参画計画 「令和6年度」実施計画・状況 「令和7年度」実施計画 一覧表

《抜粋》事業4-2-2				
基本方針	施策の方向	施策	事業	事業概要
2 さまざまな分野における女性活躍推進	4 意思決定過程への積極的な女性の登用推進	4-2 市審議会等への女性参画の推進	4-2-2 市審議会等への女性委員の登用促進	「審議会等の設置等に関する基本指針」を遵守します。

担当課	審議会等名	令和6年度		令和7年度
		実施計画	実施状況	実施計画
農林課	千曲市農業振興地域整備促進協議会	委員11名 年2回程度 会場：市役所302会議室 千曲市における農業振興地域整備計画の策定、変更及び整備計画に基づく事業の実施に関する審議を行う。委員の欠員等が出た場合は女性を登用できるよう努める。	委員11名 R6.7.10、R7.1.10開催 本年度は委員の欠員等はなかったため、現行メンバーで開催した。	R7年度改選のため、女性の参画率が向上するよう推薦団体に配慮を求める。
	千曲市林業振興協議会	委員12名（区長枠なし） 年2回程度 5月と2月頃 会場：市役所302会議室 千曲市森林事業計画、林業・森林施策の概要について等を協議 2年の任期で区長の枠が無くなったが、委員構成に変更なし。（女性委員3名のまま） 委員に農林業関係の委員数名を委嘱する予定。	R6.6.19、R7.3.4開催 千曲市森林事業計画、林業・森林施策の概要について等を協議。 委員数の見直しを行い3枠減少させたが、他の委員に変更はなく、女性委員は3名を維持した。 R7.4からは職務指定枠の女性が人事異動により委員から外れるため、女性は2名となる予定。	R7年度改選では委員に農林業関係の委員数名を委嘱する予定。女性の参画率が向上するよう推薦団体に配慮を求める。
道路河川課	千曲市自転車活用推進計画検討委員会	今後改選の際には目標値を目指し、推薦団体や関連団体等に配慮を求める。	改選の際、推薦団体に配慮を求めた。	令和7年度中、改選の予定はない。
建築課	千曲市空家等対策協議会	今後改選の際には目標値を目指し、推薦団体や関連団体等に配慮を求める。	各団体に呼びかけを実施 R6.4改選 委員7人中女性2人（28.6%）	R7年度中は改選なし。今後改選の際には目標値を目指し、推薦団体や関連団体等に配慮を求める。
	千曲市空き家等適正管理審査会	今後改選の際には目標値を目指し、推薦団体や関連団体等に配慮を求める。	各団体に呼びかけを実施 R6.4新設 委員6人中女性3人（50.0%）	R7.3で廃止
都市計画課	千曲市都市計画審議会	引き続き改選にあたっては、目標値を目指し、推薦団体等に配慮を求める。	団体への推薦に当たっては、可能な範囲で女性を推薦頂くようお願いした。	引き続き改選にあたっては、目標値を目指し、推薦団体等に配慮を求める。
	千曲市景観審議会	引き続き改選にあたっては、目標値を目指し、推薦団体等に配慮を求める。	団体への推薦に当たっては、可能な範囲で女性を推薦頂くようお願いした。	引き続き改選にあたっては、目標値を目指し、推薦団体等に配慮を求める。
	千曲市歴史的風致維持向上協議会	引き続き改選にあたっては、目標値を目指し、推薦団体等に配慮を求める。	団体への推薦に当たっては、可能な範囲で女性を推薦頂くようお願いした。	引き続き改選にあたっては、目標値を目指し、推薦団体等に配慮を求める。
監査・選挙・公平委員会事務局	千曲市・坂城町等公平委員会	R6年度は改選なし	R6年度は改選なし	改選にあたっては、目標値を目指し、提案時に配慮を求める。
	監査委員	改選にあたっては、目標値を目指し、提案時に配慮を求める。	2名のうち1名改選。女性比率50%	R7年度は改選なし
	選挙管理委員会	R6年度は改選なし	R6年度は改選なし	R7年度は改選なし
農業委員会	農業委員会	R6年度の改選予定はないが、次期改選（R7）に向けて団体等に対し、男女共同参画の重要性等の説明を行う。また、チラシを回覧し市民に女性の登用について周知を行っていく。	R7.7.20の改選に向け、女性登用のチラシをHPへ掲載。また、地域・団体へも男女共同参画の重要性等について協力を求めた。	R7年度は、7.20から新体制となるため、実施なし。

第4次千曲市男女共同参画計画 「令和6年度」実施計画・状況 「令和7年度」実施計画 一覧表

《抜粋》事業4-2-2				
基本方針	施策の方向	施策	事業	事業概要
2 さまざまな分野における女性活躍推進	4 意思決定過程への積極的な女性の登用推進	4-2 市審議会等への女性参画の推進	4-2-2 市審議会等への女性委員の登用促進	「審議会等の設置等に関する基本指針」を遵守します。

担当課	審議会等名	令和6年度		令和7年度
		実施計画	実施状況	実施計画
教育総務課	千曲市教育振興審議会	基本指針第4条第5項に位置付けられていることは遵守していきたい。	令和6年10月に改選。12名中3名が女性(25%)。	基本指針第4条第5項に位置付けられていることは遵守していきたい。
	千曲市教育委員会	基本指針第4条第5項に位置付けられていることは承知していきたい。	令和7年3月末現在、5名中3名が女性(女性比率60%)。	令和6年度に引き続き、12月の改選の際には女性登用に努めていく。
	千曲市総合教育センター企画運営委員会	総合教育センターの業務企画及び運営に意見を徹するため設置。 委員については、基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。	委員は主に学校職員から選出されている。 (女性比率12.5%) 年2回会議を実施。	総合教育センターの業務企画及び運営に意見を徹するため設置。 委員については、基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。
	千曲市教育支援委員会	児童及び生徒の適切な就学を図るため設置。 委員については、基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。	委員は主に教育職員や医療関係者から選出されている。 (女性比率60.0%) 年8回会議を実施。	児童及び生徒の適切な就学を図るため設置。 委員については、基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。
	千曲市いじめ問題対策連絡協議会	いじめ防止等に関する機関の連携のために設置。 委員については、基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。	委員は職務指定されている。 (女性比率40.0%)	いじめ防止等に関する機関の連携のために設置。 委員については、基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。
第1学校給食センター	千曲市学校給食センター運営委員会	委員9名。学校給食実施計画、学校給食費の徴収に関する事項、学校給食用物資及び資材の確保等に関し必要な事項の審議を行う	委員9名中4名が女性委員。目標40%以上の44.4%女性委員を登用している。	委員9名。学校給食実施計画、学校給食費の徴収に関する事項、学校給食用物資及び資材の確保等に関し必要な事項の審議を行う
生涯学習課	千曲市社会教育委員会	開催日時(予定)5月17日(金)14:00~ 会場:千曲市役所 302会議室 ・基本指針第4条第5項に位置付けられている「委員40%以上を目標に女性委員を登用する」を遵守する。 ・「審議会等の設置および委員選任(改選)の際には、総務課行政官管理係に合議をすること」を徹底する。	年4回会議を開催し、生涯学習についての意見や地域における活動についての情報交換を実施した。 [成果] 委員10名中5名を女性委員として委嘱し、地域における生涯学習活動に携わった。	開催日時(予定)5月16日(金)15:00~ 会場:千曲市役所 302会議室 ・基本指針第4条第5項に位置付けられている「委員40%以上を目標に女性委員を登用する」を遵守する。 ・「審議会等の設置および委員選任(改選)の際には、総務課行政官管理係に合議をすること」を徹底する。
	千曲市水辺の楽校運営委員会	・基本指針第4条第5項に位置付けられている「委員40%以上を目標に女性委員を登用する」を遵守する。 ・「審議会等の設置および委員選任(改選)の際には、総務課行政官管理係に合議をすること」を徹底する。	大雨による水辺の楽校の生態系の復元に時間を要するため、千曲市水辺の楽校運営委員会を開催せず、書面協議とした。	・基本指針第4条第5項に位置付けられている「委員40%以上を目標に女性委員を登用する」を遵守する。 ・「審議会等の設置および委員選任(改選)の際には、総務課行政官管理係に合議をすること」を徹底する。

第4次千曲市男女共同参画計画 「令和6年度」実施計画・状況 「令和7年度」実施計画 一覧表

《抜粋》事業4-2-2				
基本方針	施策の方向	施策	事業	事業概要
2 さまざまな分野における女性活躍推進	4 意思決定過程への積極的な女性の登用推進	4-2 市審議会等への女性参画の推進	4-2-2 市審議会等への女性委員の登用促進	「審議会等の設置等に関する基本指針」を遵守します。

担当課	審議会等名	令和6年度		令和7年度
		実施計画	実施状況	実施計画
生涯学習課	千曲市図書館協議会	<ul style="list-style-type: none"> <li>基本指針第4条第5項に位置付けられている「委員40%以上を目標に女性委員を登用する」を遵守する。</li> <li>「審議会等の設置および委員選任(改選)の際には、総務課行政管理係に合議をすること」を徹底する。</li> </ul>	開催日時：令和6年6月28日(金) 午後2時から 場所：千曲市立更埴図書館会議室 協議会委員10名中女性5名(女性比率50%)	<ul style="list-style-type: none"> <li>基本指針第4条第5項に位置付けられている「委員40%以上を目標に女性委員を登用する」を遵守する。</li> <li>「審議会等の設置および委員選任(改選)の際には、総務課行政管理係に合議をすること」を徹底する。</li> </ul>
	千曲市公民館運営審議会	R6年度は改選なし。	[開催状況] 屋代公民館：2回開催 埴生公民館：2回開催 稲荷山公民館：3回開催 八幡公民館：3回開催 戸倉公民館：2回開催 上山田公民館：3回開催 [成果] (R6年度まで) 屋代公民館：委員10名中女性3名を委嘱 埴生公民館：委員10名中女性3名を委嘱 稲荷山公民館：委員12名中女性6名を委嘱 八幡公民館：委員10名中女性6名を委嘱 戸倉公民館：委員10名中女性4名を委嘱 上山田公民館：委員11名中女性2名を委嘱 (R7年度～委嘱予定人数) 屋代公民館：委員10名中女性3名を委嘱予定 埴生公民館：委員10名中女性3名を委嘱予定 稲荷山公民館：委員12名中女性6名を委嘱予定 八幡公民館：委員10名中女性6名を委嘱予定 戸倉公民館：委員10名中女性5名を委嘱予定 上山田公民館：委員11名中女性2名を委嘱予定	<ul style="list-style-type: none"> <li>「審議会等の設置および委員選任(改選)の際には、総務課行政管理係に合議をすること」を徹底する。</li> </ul>
	千曲市少年補導委員会	<ul style="list-style-type: none"> <li>区長、自治会長の推薦により選出する。推薦依頼を出す際に、女性の積極的な選出をお願いしている。</li> </ul>	今年度改選なし。	令和8年度の改選に合わせ女性委員の推薦を各区へ依頼する。
文化課	千曲市文化会館運営委員会	今年度改選なし	37.5%(3/8名)	基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく

第4次千曲市男女共同参画計画 「令和6年度」実施計画・状況 「令和7年度」実施計画 一覧表

《抜粋》事業4-2-2				
基本方針	施策の方向	施策	事業	事業概要
2 さまざまな分野における女性活躍推進	4 意思決定過程への積極的な女性の登用推進	4-2 市審議会等への女性参画の推進	4-2-2 市審議会等への女性委員の登用促進	「審議会等の設置等に関する基本指針」を遵守します。

担当課	審議会等名	令和6年度		令和7年度
		実施計画	実施状況	実施計画
歴史文化財センター	千曲市伝統的建造物群保存地区保存審議会	改選にあたっては、目標値を目指し、提案時に配慮を求める。	選出区分中、学識経験者及び伝統的建造物の所有者には女性が少なく、女性委員の登用が難しい状況。	欠員委員の公募を予定。
	千曲市文化財保護審議会	改選にあたっては、目標値を目指し、提案時に配慮を求める。	選出区分が学識経験者のみであるため、女性委員の登用が難しい状況。	R7年度は改選なし。
	千曲市文化財保存活用地域計画協議会	R6年度は改選なし。	R6年度は改選なし。	改選にあたっては、目標値を目指し、提案時に配慮を求める。
スポーツ課	千曲市スポーツ推進委員会	改選なし。引き続き基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。  「スポーツ振興活動」 内 容：各種教室・体験交流会の実施 実施回数：年35回実施 参加人数：延べ約1,200人  性別・年齢に関係なく参加できるニュースポーツの普及を通し、女性競技者の競技人口増加・競技の普及を図るとともに、女性委員の更なる登用へと繋げていく。	「スポーツ振興活動」 【実績】 内 容：ニュースポーツ・障がい者スポーツ関連の各種教室・体験交流会、地域行事における協働等の実施 実施回数：年39回実施 参加人数：延べ約1,400人 【成果】 市内教育機関・地域団体等への出張指導、各種体験会・交流会、地域行事への参画等を通し、性別・年齢に関係なく参加できるニュースポーツの普及に寄与した。また、来る国民スポーツ大会への気運の醸成にも努めた。 スポーツ推進委員女性数 23名中8名	引き続き基本指針に規定した内容が遵守されるよう努めていく。  「スポーツ振興活動」 内 容：各種教室・体験交流会、地域との協働の実施 実施回数：年40回実施 参加人数：延べ約1,500人 引き続き性別・年齢に関係なく参加できるニュースポーツの普及を通し、女性競技者の競技人口増加・競技の普及を図る。また募集については新たに公募を実施し、女性委員の更なる登用へと繋げていく。