

## 令和 6 年度千曲市消防団アンケートの結果

目的：千曲市消防団改善計画の更新作業の参考にするため、令和 6 年度の消防団事業の改善の取り組みの評価等を千曲市消防団員に尋ねたもの。

設問数：全 27 問

回答方法：インターネット上で回答する「web アンケート」で実施

回答期間：令和 7 年 2 月 7 日(金)から 2 月 16 日(日)

回答数：132

設問内容：以下のとおり

### 項目 1 活動全般について

問 1 今年度の年間を通じた消防団活動への負担感を教えてください。(選択は一つ)

問 2 今年度の消防団活動の負担感は過去と比較して変化はありましたか。(選択は一つ)

問 3 今年度のあなたの消防団活動に対するご家族の負担感は過去と比較して変化はありましたか。(ご家族の感想を聞いて、一つ選択)

### 項目 2 操法について

問 4 従来の操法大会から総合訓練会へ内容を変えたことはいかがでしたか。(選択は一つ)

問 5 問 4 で「1.とても良い」または「2.良い」を回答した方は、具体的にどの点が良かったですか。(複数回答可)

問 6 問 4 で「4.あまり良くない」または「5.悪い」を回答した方は、具体的にどの点が良くなかったですか。(自由記述)

問 7 今年度、総合訓練会に向けた練習に参加しましたか(番員、手伝いを問わず)。(選択は一つ)  
[1.参加した⇒問 8 へ /2.参加しなかった⇒問 12 へ]

問 8 操法訓練の負担感や疲労感はいかがでしたか。(選択は一つ)

問 9 操法訓練への参加のしやすさはいかがでしたか。(選択は一つ)

問 10 練習時間の上限を 16 時間に設定したことはいかがでしたか。(選択は一つ)

問 11 問 10 で「4.あまり良くない」または「5.悪い」を回答した方は、具体的にどの点が良くなかったですか。(自由記述)

### 項目 3 新入団員確保について

問 12 あなたの身近な方や地域からの消防団に対する理解は進んできていると感じますか。(選択は一つ)

問 13 新入団員確保に向けてどのようなサポートや取り組みがあればよいと思いますか。(複数回答可)

問 14 今年度、戸倉・上山田地区のみに配置されていた婦人消防隊は廃止が決まりました。一方で、全国的に意欲ある女性消防団員の活躍が期待されています。今後、千曲市消防団に女性団員を増加させるために必要なことは何だと思えますか。(複数回答可)

問 15 勧誘活動での成功例や効果を感じた取り組みがあれば教えてください。(1 か 2 を選択後、1 を選択した場合のみ自由記述) [1.成功例や効果を感じた取り組みがある⇒(自由記述)/2.成功例や効果を感じた取り組みはない]

### 項目 4 式典・イベント関係について

問 16 戸倉上山田温泉夏祭りの警戒について、警備範囲や参集範囲を縮小した点はいかがでした

か。(選択は一つ)

- 問 17 消防団が地元のお祭り等の行事で出勤を求められることはどう思いますか。(選択は一つ)
- 問 18 今年度の出初式は街頭行進を省略し、参集範囲や式典時間を縮小しました。いかがでしたか。(選択は一つ)
- 問 19 問 18 で「1.とても良い」または「2.良い」を回答した方は、具体的にどの点が良かったですか。(複数回答可)
- 問 20 問 18 で「4.あまり良くない」または「5.悪い」を回答した方は、具体的にどの点が良くなかったですか。(自由記述)
- 問 21 出初式の会場があんずホールではなく市役所大会議室になったことはいかがでしたか。(選択は一つ)
- 問 22 式典が伴う消防団行事(出初式・任命式)についての意識をお尋ねします。(選択は一つ)

#### 項目 5 資格・訓練について

- 問 23 市では、平成 29 年 3 月 12 日以降に普通運転免許を取得し、現在、総重量 3.5t 以上の車両を運転できない団員向けに「準中型免許取得費用助成制度(原則、取得費用のほぼ全額を補助。ただし条件あり)」の創設を準備しています。この制度を利用してみたいですか。(選択は一つ)
- 問 24 現在実施中の訓練や講習で、参加して良かった、または参加してみたいものは何ですか。(複数回答可)
- 問 25 現在未実施の訓練や講習で、参加してみたいものは何ですか。(複数回答可)

#### 項目 6 その他

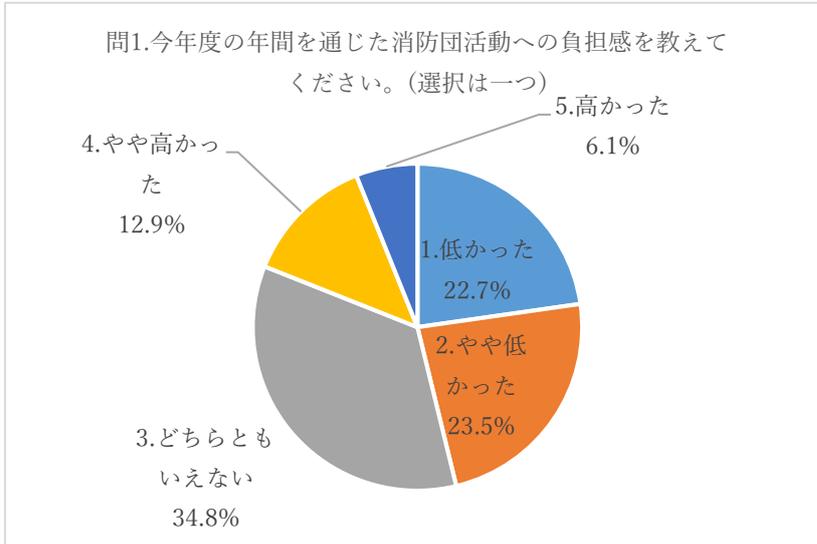
- 問 26 消防団活動の中で「あったらいいな」と思うことはありますか。(自由記述)
- 問 27 今後の消防団活動の充実に向けての抱負やチャレンジしてみたいことがあれば教えてください。(自由記述)

回答結果：

項目1 活動全般について

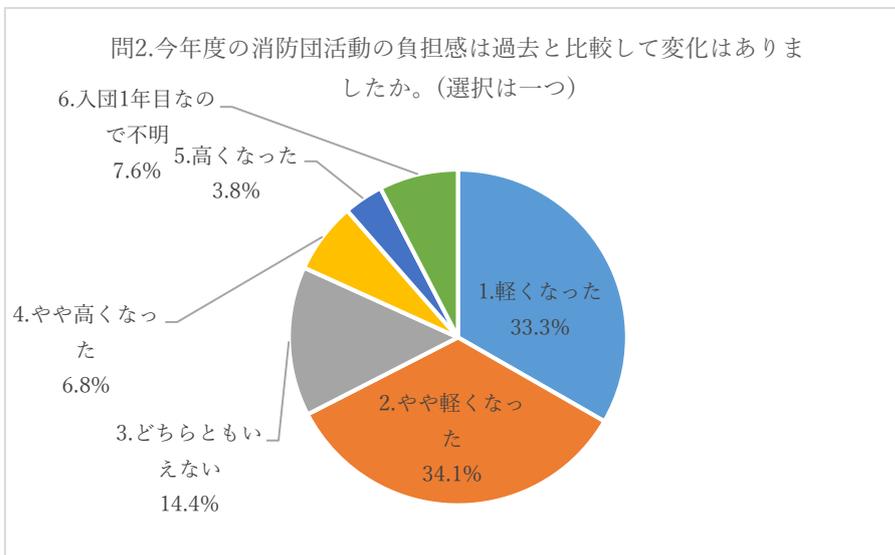
問1.今年度の年間を通じた消防団活動への負担感を教えてください。(選択は一つ)

1.低かった	2.やや低かった	3.どちらともいえない	4.やや高かった	5.高かった
30	31	46	17	8
22.7%	23.5%	34.8%	12.9%	6.1%



問2.今年度の消防団活動の負担感は過去と比較して変化はありましたか。(選択は一つ)

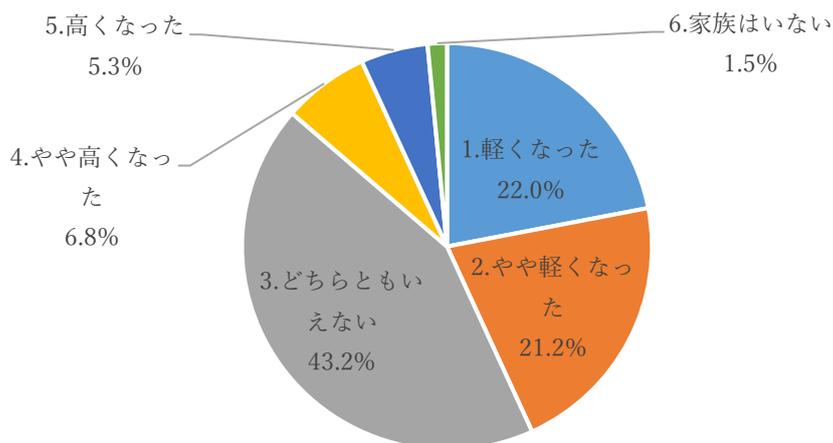
1.軽くなった	2.やや軽くなった	3.どちらともいえない	4.やや高くなった	5.高くなった	6.入団1年目なので不明
44	45	19	9	5	10
33.3%	34.1%	14.4%	6.8%	3.8%	7.6%



問3.今年度のあなたの消防団活動に対するご家族の負担感は過去と比較して変化はありましたか。(ご家族の感想を聞いて、一つ選択)

1.軽くなった	2.やや軽くなった	3.どちらともいえない	4.やや高くなった	5.高くなった	6.家族はいない
29	28	57	9	7	2
22.0%	21.2%	43.2%	6.8%	5.3%	1.5%

問3.今年度のあなたの消防団活動に対するご家族の負担感は過去と比較して変化はありましたか。(ご家族の感想を聞いて、一つ選択)

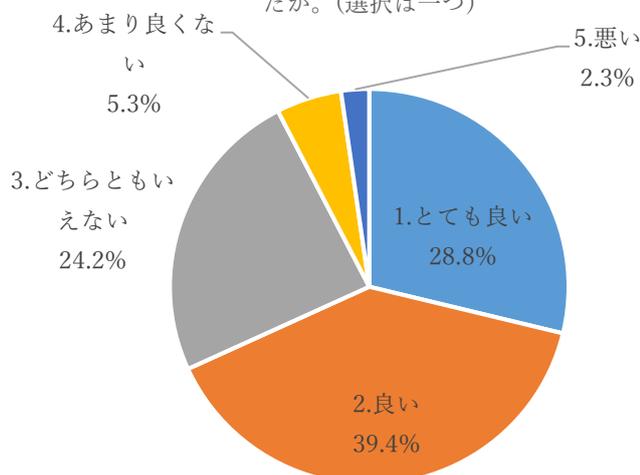


## 項目2 操法について

問4.従来の操法大会から総合訓練会へ内容を変えたことはいかがでしたか。(選択は一つ)

1.とても良い	2.良い	3.どちらともいえない	4.あまり良くない	5.悪い
38	52	32	7	3
28.8%	39.4%	24.2%	5.3%	2.3%

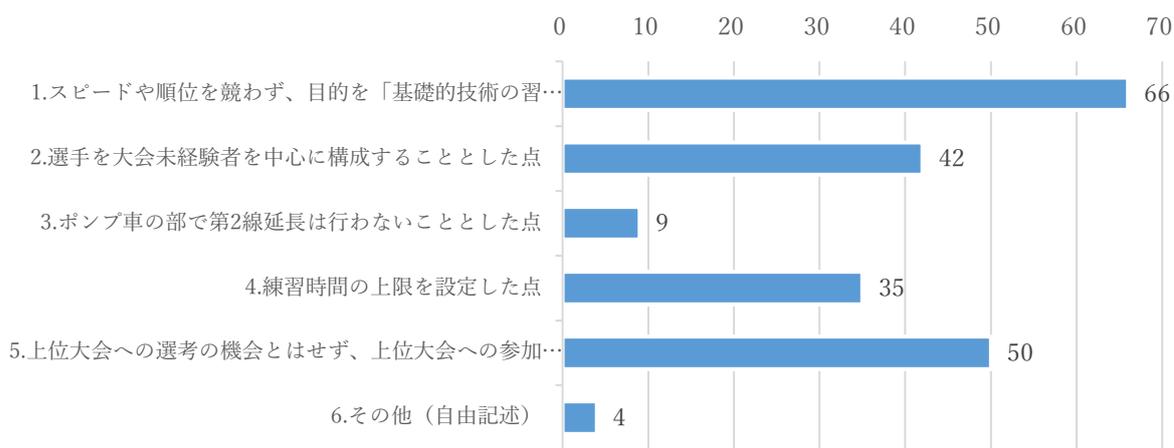
問4.従来の操法大会から総合訓練会へ内容を変えたことはいかがでしたか。(選択は一つ)



問5.問4で「1.とても良い」または「2.良い」を回答した方は、具体的にどの点が良かったですか。(複数回答可)

1.スピードや順位を競わず、目的を「基礎的技術の習得」に改めた点	2.選手を大会未経験者を中心に構成することとした点	3.ポンプ車の部で第2線延長は行わないこととした点	4.練習時間の上限を設定した点	5.上位大会への選考の機会とはせず、上位大会への参加は希望制とした点	6.その他(自由記述)
66	42	9	35	50	4

問5.問4で「1.とても良い」または「2.良い」を回答した方は、具体的にどの点が良かったですか。(複数回答可)



問5の「6.その他」自由記述：

- ・全班参加でなくなった点
- ・練習する時間がなくて良い
- ・書く欄がないのでここに書きますが、雨天などで最終的に中止となってしまったのは残念だった。
- ・操法の性質上全員が同時に動き出します。経験の浅い団員達での構成でも良いのですが「放水始め」で1番員がすぐ戻るのではなく指揮者が全て整ってから戻り始めたほうがより安全だと思いました。

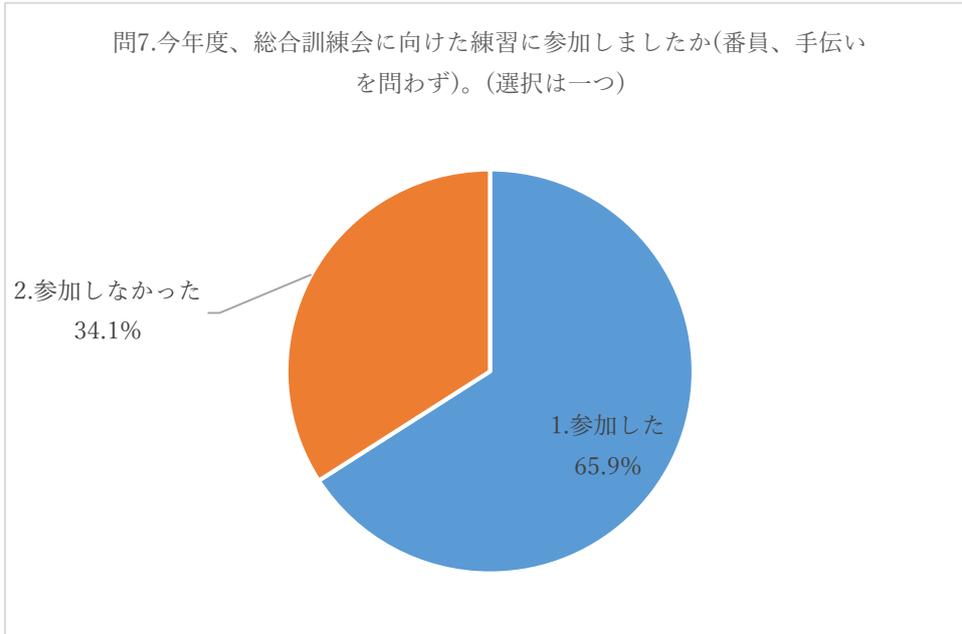
問6.問4で「4.あまり良くない」または「5.悪い」を回答した方は、具体的にどの点が良くなかったですか。(自由記述)

- ・訓練時間が短くなって負担感が減ったのは確かだが、有事の際に的確に行動できるようになっているかは疑問。
- ・「そもそも16時間で覚えられるの?」と思うし、訓練会に変更した事も「団員の負担軽減を口実にお役所(市長や防災科)楽しようとしてるだけじゃないのか」と思っている。あと、雨天決行ってなっていたのに雨天中止になったのはどうなのか。せめて別の機会を設けるべきではないのか。頑張って練習した番員さんたちが報われない。
- ・中止だった為。また時間上限を設けたが市は実態をどこまで把握していたのか不明瞭だった為
- ・練習時間の上限を設けても操法をする選手がいない。新入団員自体入らないので新入団員でのチームも組めない。
- ・総合訓練会が実施されず、代替日も設けられず大変遺憾。第三者からの評価もチェックも何もなくこれではモチベーションは続かない。
- ・操作等を覚えたと思えない
- ・天候による中止について 雨で中止にするくらいの大会であれば(災害級の豪雨や強風は除く)、そもそも開催を見直すべきだと思います。有事の際は悪天候でも活動しなければならないため、天候を理由に中止するような大会にはあまり意味を感じません。順位を競わない大会について 競争のない大会では、やる気や向上心が生まれにくいいため、そういった形式の大会は廃止し、別の形での取り組みに変えてほしいです。指導や練習時間の負担 大会に向けた練習時間の確保や、若いメンバーへの指導に気を配る必要があり、負担が大きかったと感じました。
- ・技術力の低下
- ・競技的な要素を除いても、消防団員として必要最低限身につけておくべきポンプやホースの取り扱い方を習得できていない班が見受けられたため。
- ・大会の方が、真剣みが出る。

問7.今年度、総合訓練会に向けた練習に参加しましたか(番員、手伝いを問わず)。(選択は一つ)

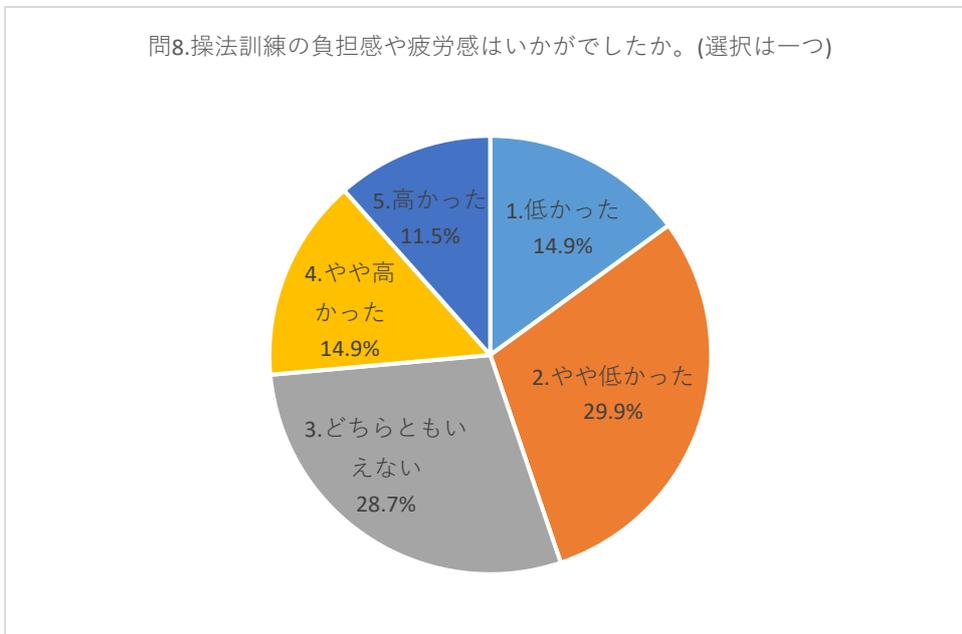
[1.参加した⇒問8へ /2.参加しなかった⇒問12へ]

1.参加した	2.参加しなかった
87	45



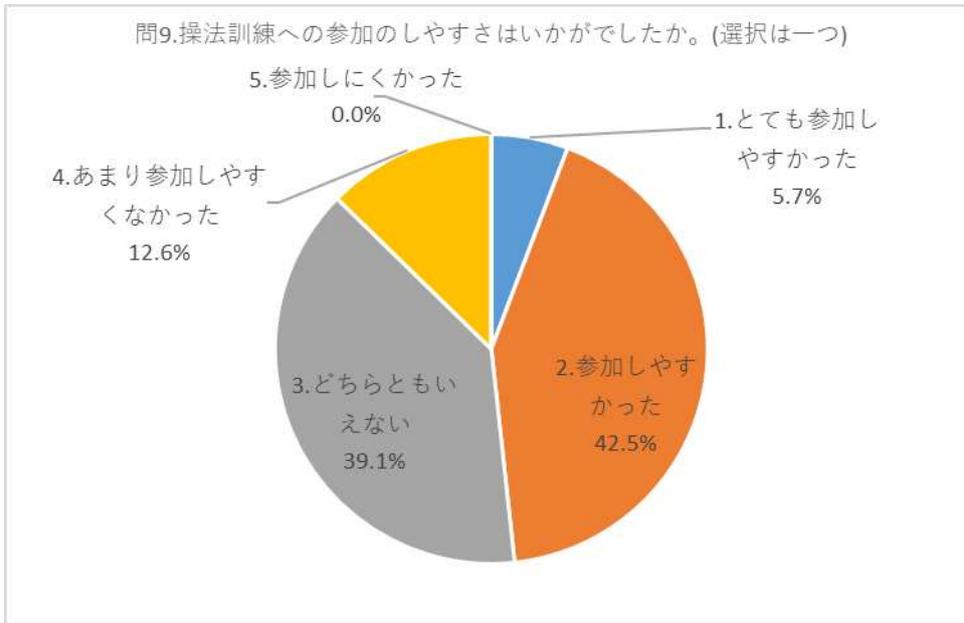
問8.操法訓練の負担感や疲労感はいかがでしたか。(選択は一つ)

1.低かった	2.やや低かった	3.どちらともいえない	4.やや高かった	5.高かった
13	26	25	13	10
14.9%	29.9%	28.7%	14.9%	11.5%



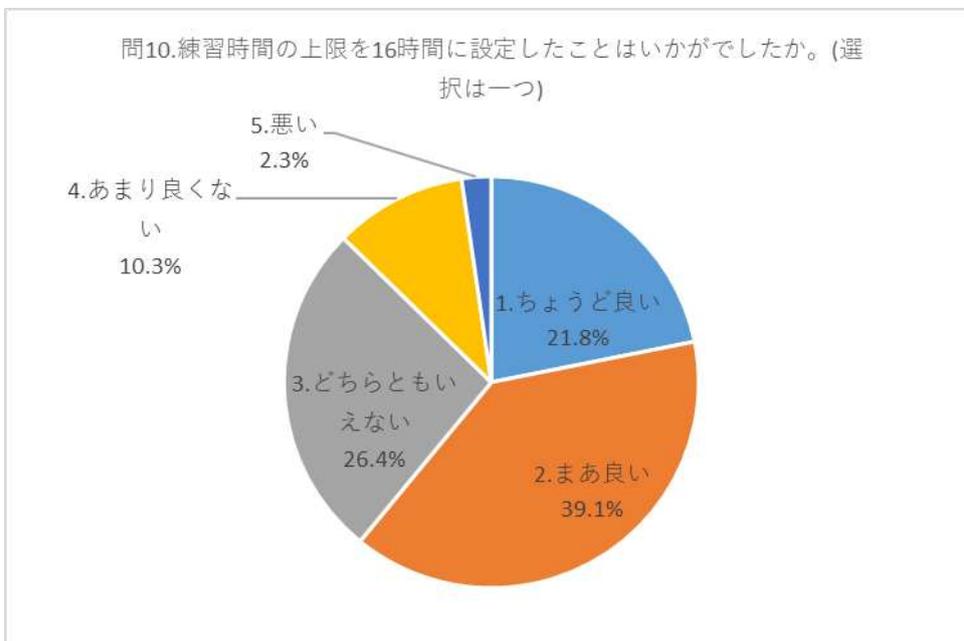
問9.操法訓練への参加のしやすさはいかがでしたか。(選択は一つ)

1.とても参加しやすかった	2.参加しやすかった	3.どちらともいえない	4.あまり参加しやすくなかった	5.参加しにくかった
5	37	34	11	0
5.7%	42.5%	39.1%	12.6%	0.0%



問10.練習時間の上限を16時間に設定したことはいかがでしたか。(選択は一つ)

1.ちょうど良い	2.まあ良い	3.どちらともいえない	4.あまり良くない	5.悪い
19	34	23	9	2
21.8%	39.1%	26.4%	10.3%	2.3%



問11.問10で「4.あまり良くない」または「5.悪い」を回答した方は、具体的にどの点が良くなかったですか。(自由記述)

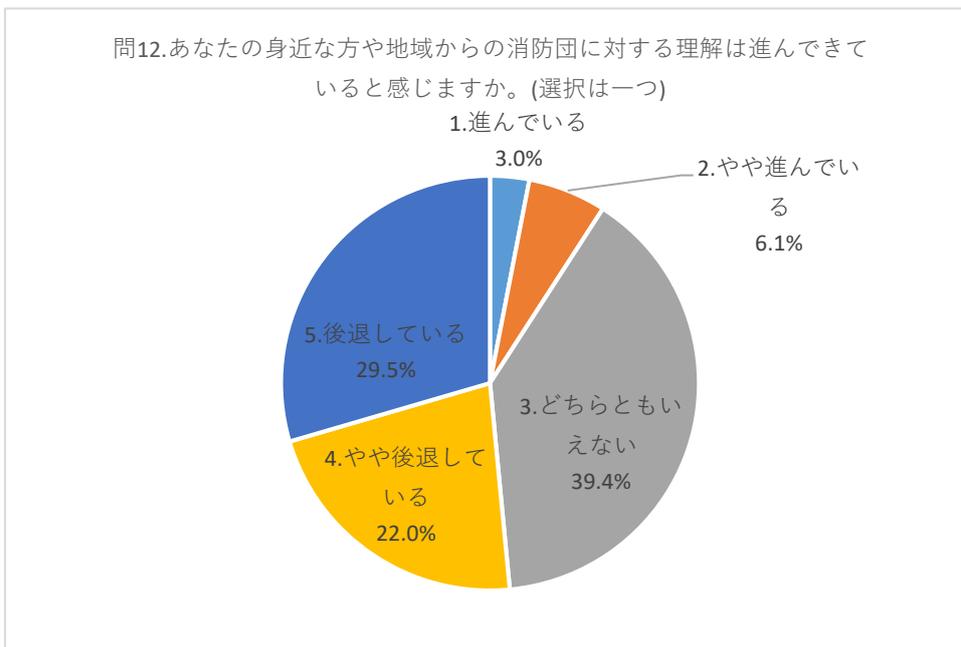
・訓練時間が短くなって負担感が減ったのは確かだが、有事の際に的確に行動できるようになっているかは疑問。

- ・練習時間はお上が強制するのではなく各チームごとに任せるべき。筒先員や機関員みたいに少々危険が伴う番員は上限+〇時間みたいにしても良いと思う。
- ・カウント方法が曖昧。個人なのかチームなのかわからない。県大会用のチームが居て、訓練会のチームに班長さんが居たりすると手伝いで参加する事になるので個人では16時間はあっという間に越えてしまう。それでは軽減にならないと思いました
- ・点数を付けない操法ならば各分団で練習するのではなく水防訓練みたいに全分団が集まって消防職員に指導を受けて大会自体無くした方が良いと思う。
- ・あくまで技術の習得が目的なのに、その趣旨が伝わっていないままだ時間設定までして縛らないといけないのか疑問
- ・トータルの練習時間を制限するより練習を開始する時間等を検討するべきだと思う。他分団は早朝からやっただらしてるが仕事の前に練習して本職を疎かになるのはどうかと思う
- ・顔と名前を覚えなかった。
- ・短い
- ・担当番員の予定が合わせずらく連携やサポートの指揮の低下に繋がった感じがした。
- ・参加者の負担は少ないが、技術はしっかりと身に付けてほしいため、「練習できない」は避けるべき
- ・上限設ける事で本来の意味が無くなるため

### 項目3 新入団員確保について

問12.あなたの身近な方や地域からの消防団に対する理解は進んできていると感じますか。(選択は一つ)

1.進んでいる	2.やや進んでいる	3.どちらともいえない	4.やや後退している	5.後退している
4	8	52	29	39
3.0%	6.1%	39.4%	22.0%	29.5%

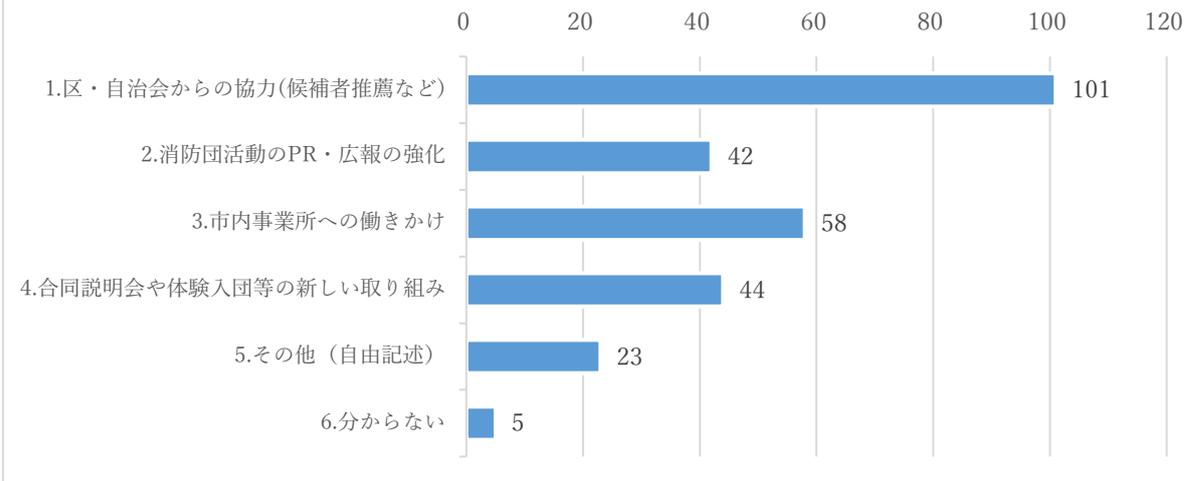


問13.新入団員確保に向けてどのようなサポートや取り組みがあればよいと思いますか。(複数回答可)

1.区・自治会からの協力(候補者推薦など)	2.消防団活動のPR・広報の強化	3.市内事業所への働きかけ	4.合同説明会や体験入団等の新しい取り組み	5.その他(自由記述)	6.分からない
101	42	58	44	23	5

問13.新入団員確保に向けてどのようなサポートや取り組みがあればよいと思いますか。

(複数回答可)



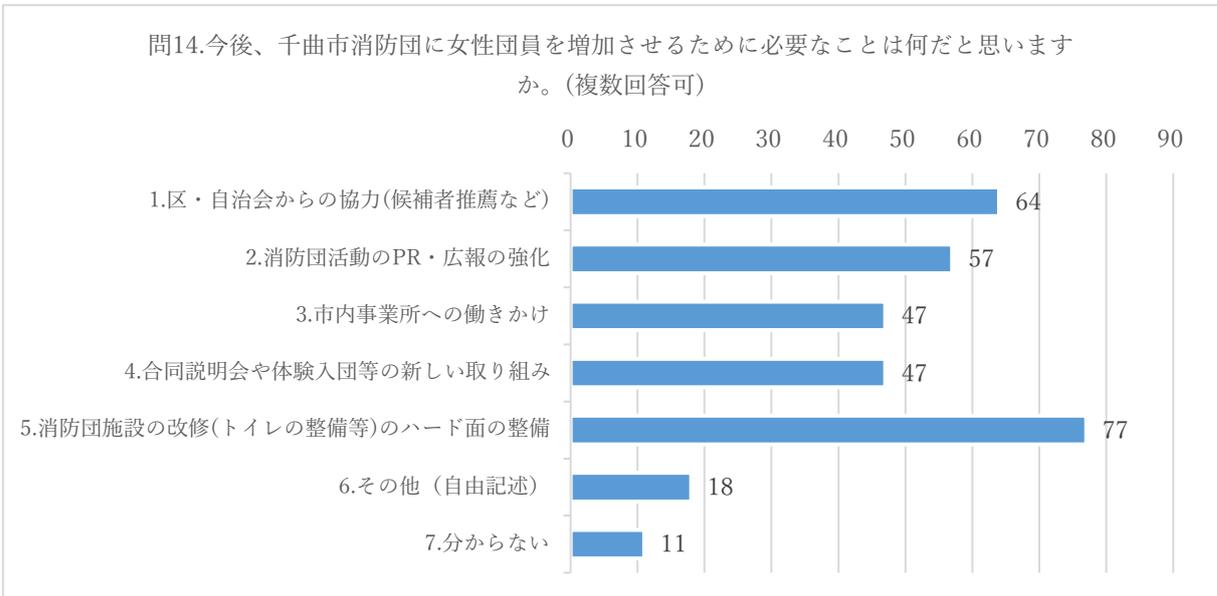
問 13 の「5.その他」自由記述：

- ・消防団員が行っているお仕事をもっと知って欲しい。例えば消火栓、防火水槽などの維持管理、地元の一人暮らしの御年寄への声掛け等。団員が居なくなれば区や自治会で対応していくことになると思う。それは困るという事であれば地域の方々の御協力をお願いしたい。また、小学生などと積極的に交流したい。
- ・消防団の必要性についての周知
- ・現役に丸投げされても困る。市職員は一度一緒に勧誘に回った方が実態を把握出来るかと思う。精神的負担が尋常じゃない。
- ・入団した人には手厚い控除を、例えば pta 活動免除や。
- ・少子高齢化で若者が減っているし、昔の消防団のイメージが悪すぎて勧誘に行っても親に断られる。新入団員を入れて防災力を上げたいならば各分団が勧誘に行くのではなく行政が行うべき。強盗などのニュースが頻発している中、団員が個人宅に行き勧誘すること自体怪しまれるし、時代遅れ。
- ・市民に見せる活動をもっと充実させるべき
- ・消防団員を雇用している会社への恩恵
- ・福利厚生の実
- ・女性が参加しやすい環境づくり
- ・入団の際に奨励金を支給する。
- ・サポートショップなど、サービスを更に身近にする。報酬を増やすなど、メリットを向上させる必要がある。
- ・一度入団すると簡単には辞められないという退団のしにくさが、入団のハードルを上げていると思います。一般的なクラブ活動のように退会が比較的容易であれば、もう少し気軽に入団出来る人もいないかと思えます。退団が進むとの懸念も考えられますが、まずは入団してみないとわからないやりがいいやメリットがあると思います。
- ・勧誘の負担が大きすぎる。名簿がないのに勧誘に行かなくてはならない負担はかなり大きい。市職員が直接勧誘に行けないのか。
- ・ある程度の強制力がなければ集まらないと思う。
- ・報酬増額や減税など
- ・火災だけでなく、災害時に消防団の必要性を周知するべきだと思う。併せて核家族化が進み、家庭を維持するので精一杯なので家族の理解が得られるような広報活動が必要だと思う。活動については今年 1 年目でしたが、都合で自由に欠席できたのは良かった。
- ・もし消防団の維持が必要と感じるのであれば、サポートではなく主体でお願いしたい。
- ・定数に関わらず定年制の導入。分団によって「辞めたくても辞められない」状況が違いすぎる。
- ・区からの協力を必須にすること。
- ・地区の理解が低すぎる、消防は飲んでるだけだみたいな悪口を言う人が多い。

- ・市役所からの、紹介。
- ・団員の負担軽減
- ・個人報酬を増やす

問14.今後、千曲市消防団に女性団員を増加させるために必要なことは何だと思えますか。(複数回答可)

1.区・自治会からの協力(候補者推薦など)	2.消防団活動のPR・広報の強化	3.市内事業所への働きかけ	4.合同説明会や体験入団等の新しい取り組み	5.消防団施設の改修(トイレの整備等)のハード面の整備	6.その他(自由記述)	7.分からない
64	57	47	47	77	18	11



問14の「6.その他」自由記述：

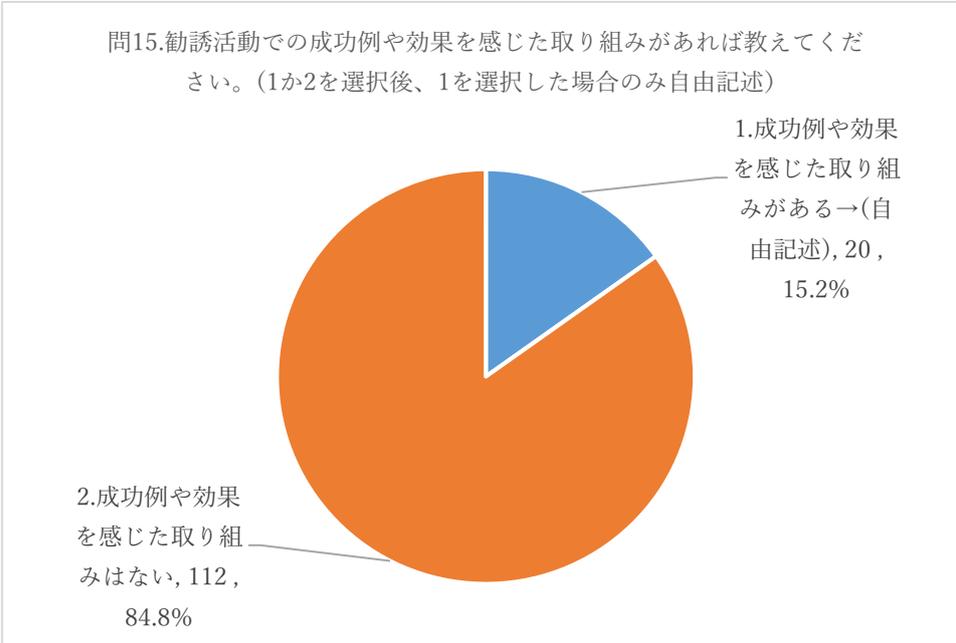
- ・禁煙等、健康に配慮した文化の醸成
- ・女性に負担はかけない方が良く思う。
- ・今の千曲市では不可能だと思う。女性どころか男性も入らないのに。
- ・市の女性職員がやりたくないなら一般人もやりたくはないのでは？昔の消防団のイメージが悪いのでそこを改善した方が良く思う。
- ・女性団員の増数ありきの議論。
- ・機能別消防団など仕組みづくり
- ・単独では参加しづらいので、複数人(夫婦も可)で同時加入しやすくするようなインセンティブを用意。
- ・もし普及するつもりがあるなら消防団のイメージ作りを1から構築していく必要がある。家庭を持っている方も多いと思うので。
- ・差別をするわけではありませんが、女性も男性もそれぞれ身体的機能が異なりますので、各性別に適した活動に参加できる環境があればとは思いますが、ですが、無理して女性の参加増加を図る必要性は低いと考えます。
- ・大規模災害発生時を考えると婦人消防隊は必要では？
- ・女性のみならず、意欲的な方、興味を持った方が入団していただくのが重要だと思います。
- ・男性女性に限らず、楽しく防災啓発活動できることが最も大切だと思います。女性は、現状としてライフステージによって妻や母としての影響があるので、それでも活動できるような柔軟な活動があるといいなと思います。
- ・今現在の消防団の文化のなかでもとてもじゃないが、女性を受け入れる状況では無いとおもいます。
- ・団員に対するアルハラ等のハラスメント防止の取り組み、団旅行等の実費が発生する任意イベントへの半強制参加要請の禁止、本来の防災、消防業務への集中
- ・女性の具体的な活動内容の広報 過酷な気候での身体的負担の軽減(猛暑・極寒・炎天下での屋外活動)、服装の見直し
- ・男性が家事育児を担うことと、女性が活動することへの理解が進むこと

- ・お手当を出す
- ・詰所にエアコン設置

問15.勧誘活動での成功例や効果を感じた取り組みがあれば教えてください。(1か2を選択後、1を選択した場合のみ自由記述)

例：地域や職場等でのつながりを活かした。団員になると〇〇があるというメリットを強調した…等

1.成功例や効果を感じた取り組みがある→(自由記述)	2.成功例や効果を感じた取り組みはない
20	112



問 15 の「1.成功例や効果を感じた取り組みがある」の自由記述：

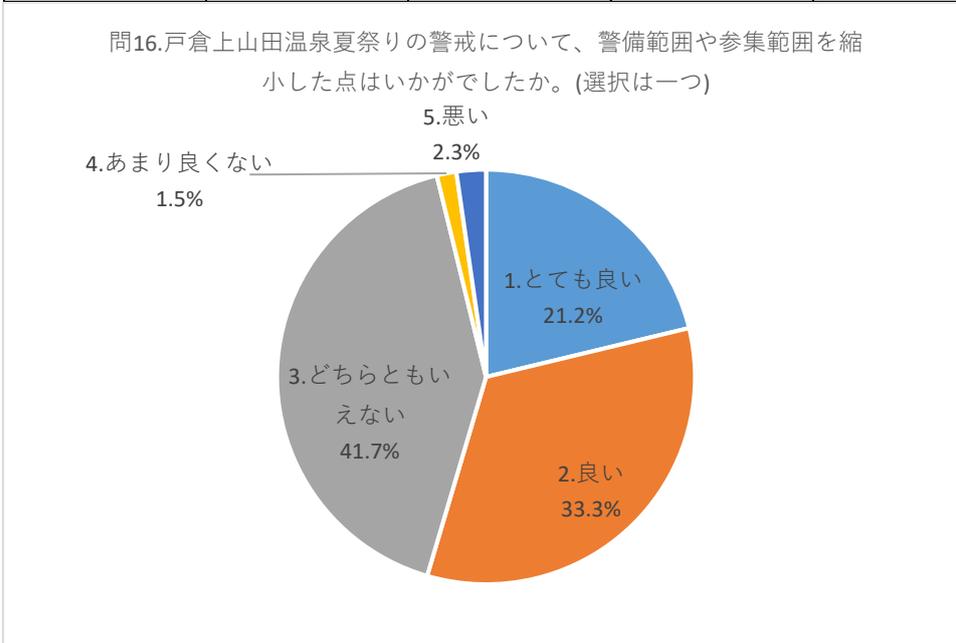
- ・職場のつながり
- ・入団するときは職場で勧誘されたため断れなかったが、断りづらい環境で自分が同じように勧誘しようとは思えない。
- ・旦那さんを勧誘したければ、奥さんの交遊関係からのアプローチ。
- ・当時の分団長が新築のうちに勧誘に行ったら地元に戻ってきた人で、入団につながった。
- ・地元の年配者からの紹介。
- ・地域の仲間が出来る。消防以外の役員など廻って来たとき仲間がいると心強い。
- ・自分の住む地域で新たな友だち(仲間)が増える。
- ・入団前に団員とのリクリエーションを通じて親睦を深め、団員の理解を促進しました。その後、消防団活動(定例会や見回り、操法練習を見学してもらい、活動への理解を深めて入団してもらいました。
- ・地区で、知り合いが増えること、消防以外でも今後協力していける仲間となれることとお話しました。
- ・画期的なものはないが、毎年根気良く訪問等をして消防団の意義や仕組み、メリット等を説明し、協力をお願いするしかないかなと思います。
- ・新しく家を建て逃げられない人に声をかける。
- ・転入者に勧誘
- ・hug 訓練に出たとき、実際の災害に役立ちそうだなと思いました。女性消防団員の細やかな視点が生きてくる訓練ではないかと思いました。
- ・団員は白鳥園割引のメリットを強調
- ・区長が動いてくれて、未入団を公民館に集めて入団に導いてくれた。
- ・名簿が、あった為。
- ・負担と感ずる尺度は人それぞれなので、無理なく活動できるよう話し合った。

- ・ 任期を明確にする。
- ・ 職場等のつながり
- ・ 高校の OB 会でのつながり

項目4 式典・イベント関係について

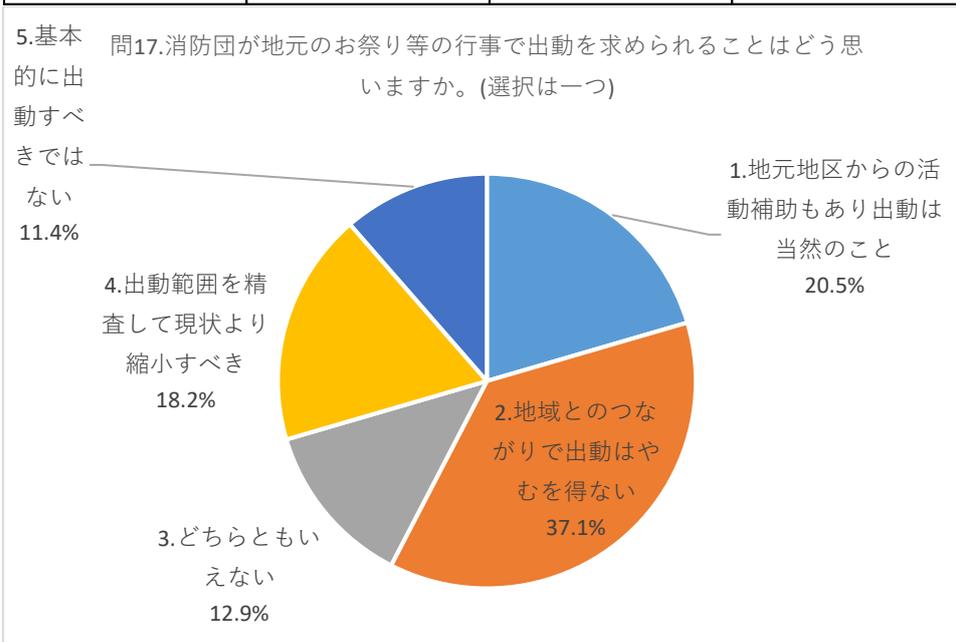
問16.戸倉上山田温泉夏祭りの警戒について、警備範囲や参集範囲を縮小した点はいかがでしたか。(選択は一つ)

1.とても良い	2.良い	3.どちらともいえない	4.あまり良くない	5.悪い
28	44	55	2	3
21.2%	33.3%	41.7%	1.5%	2.3%



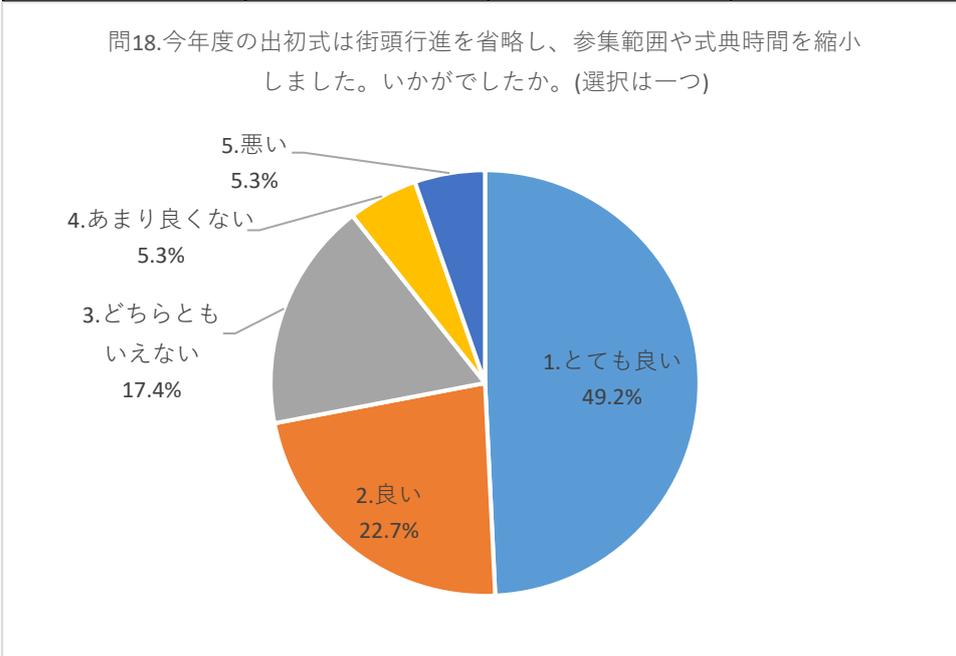
問17.消防団が地元のお祭り等の行事で出動を求められることはどう思いますか。(選択は一つ)

1.地元地区からの活動補助もあり出動は当然のこと	2.地域とのつながりで出動はやむを得ない	3.どちらともいえない	4.出動範囲を精査して現状より縮小すべき	5.基本的に出動すべきではない
27	49	17	24	15
20.5%	37.1%	12.9%	18.2%	11.4%



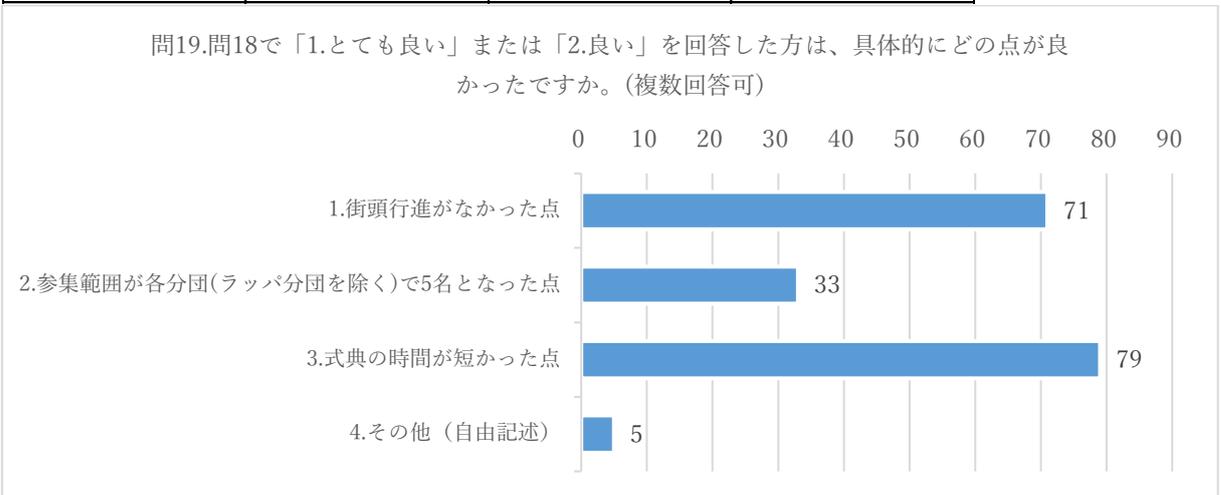
問18.今年度の出初式は街頭行進を省略し、参集範囲や式典時間を縮小しました。いかがでしたか。(選択は一つ)

1.とても良い	2.良い	3.どちらともいえない	4.あまり良くない	5.悪い
65	30	23	7	7
49.2%	22.7%	17.4%	5.3%	5.3%



問19.問18で「1.とても良い」または「2.良い」を回答した方は、具体的にどの点が良かったですか。(複数回答可)

1.街頭行進がなかった点	2.参集範囲が各分団(ラッパ分団を除く)で5名となった点	3.式典の時間が短かった点	4.その他(自由記述)
71	33	79	5



問19の「4.その他」の自由記述：

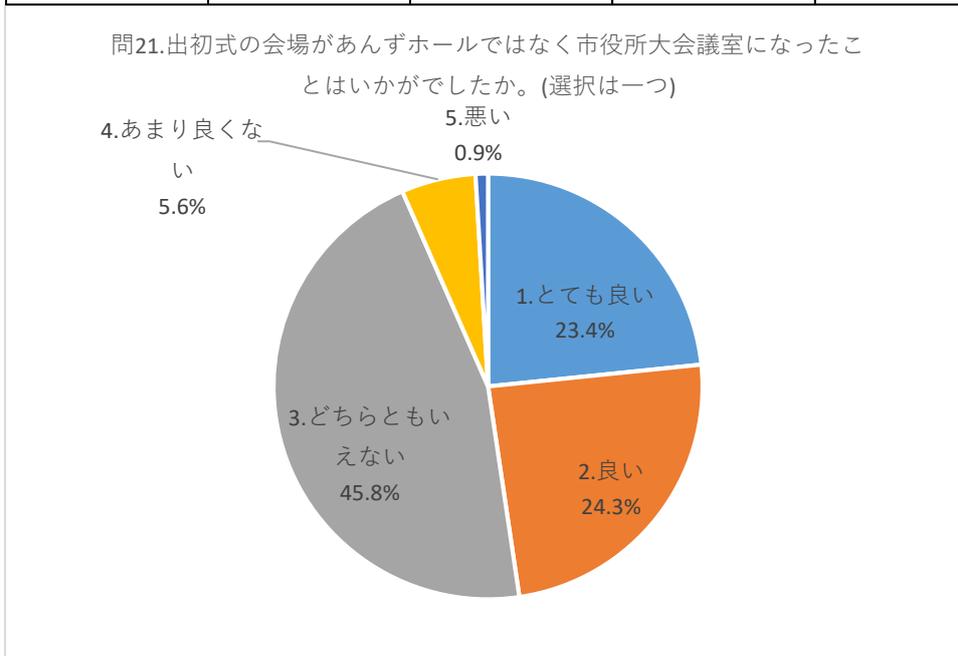
- ・慣例行事として行っていた出初式の必要性を検討するという意味で今年行わなかった事は良かったと思う。復活する分には構わないが、あえてこの質問があったからには多くの意見を取り入れて今後やるのかの審議をしてもらいたい。
- ・出初め式の必要性を感じない。寒い時期にわざわざ早朝から行動させる意味があるのか。身体的、精神的にストレスを感じる。
- ・ここまで省略するのなら出初式の必要は無いと感じました。
- ・今後消防団員を増やす上で、少しでも団活動の負担軽減は必要だと思います。
- ・寒くて体調不良になるからなくしたほうがいい。

問20.問18で「4.あまり良くない」または「5.悪い」を回答した方は、具体的にどの点が良くなかったですか。(自由記述)

- ・ 団員同士のつながりを保つ（出初めくらいは出て来よう！）効果が期待できる行事だと思う。
- ・ こんな出初式ならやらない方がマシ。団員の負担軽減を口実にお役所（市長や防災科）が楽しもうしてるだけじゃないのか。周りの市町村ではちゃんとやっている所が多いのに、なぜこだけ楽しもうとするのか。
- ・ 消防団が何をやっているのか表に出るタイミングがない。
- ・ 式典感がなく、締まりがない
- ・ 負担軽減の名の下に市民に見せる唯一の機会を失ったから。
- ・ 団員として参加出来ることが誇らしいから市内行進したかった
- ・ 消防団として活動する意味が無くなった気がする。
- ・ 活動状況を知る為に街頭行進は行った方が良いと思います
- ・ 団員からすれば楽になったが消防団自体が活動してるアピールができないのでは
- ・ 消防団として活動していると感じられない
- ・ 活動に対して、縮小することが多く、団としても全体で集まる機会が減っている。団結力を示すべき行進も無くなってしまっは、消防団の存在は薄れてしまうと感じた。
- ・ 消防団の活動が縮小されている中でも最低限の行事というものはあると思う
- ・ いくら時間を短くしようが、時間を潰される事には変わらないから。
- ・ 市民に見てもらえる場所なので無くすべきでは無い

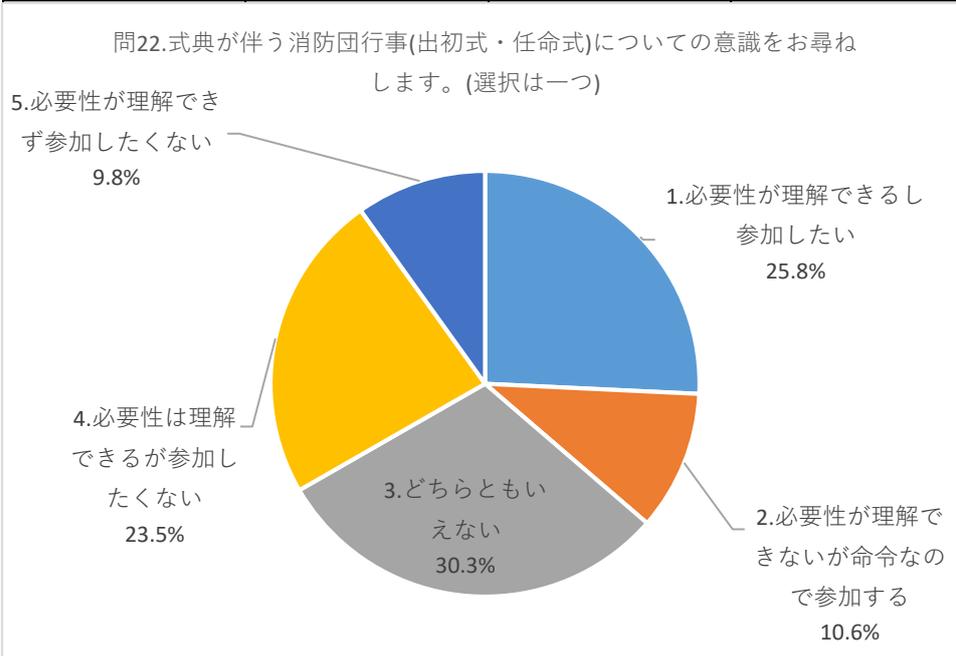
問21.出初式の会場があんずホールではなく市役所大会議室になったことはいかがでしたか。(選択は一つ)

1.とても良い	2.良い	3.どちらともいえない	4.あまり良くない	5.悪い	6.不参加のため不明
25	26	49	6	1	25
23.4%	24.3%	45.8%	5.6%	0.9%	



問22.式典が伴う消防団行事(出初式・任命式)についての意識をお尋ねします。(選択は一つ)

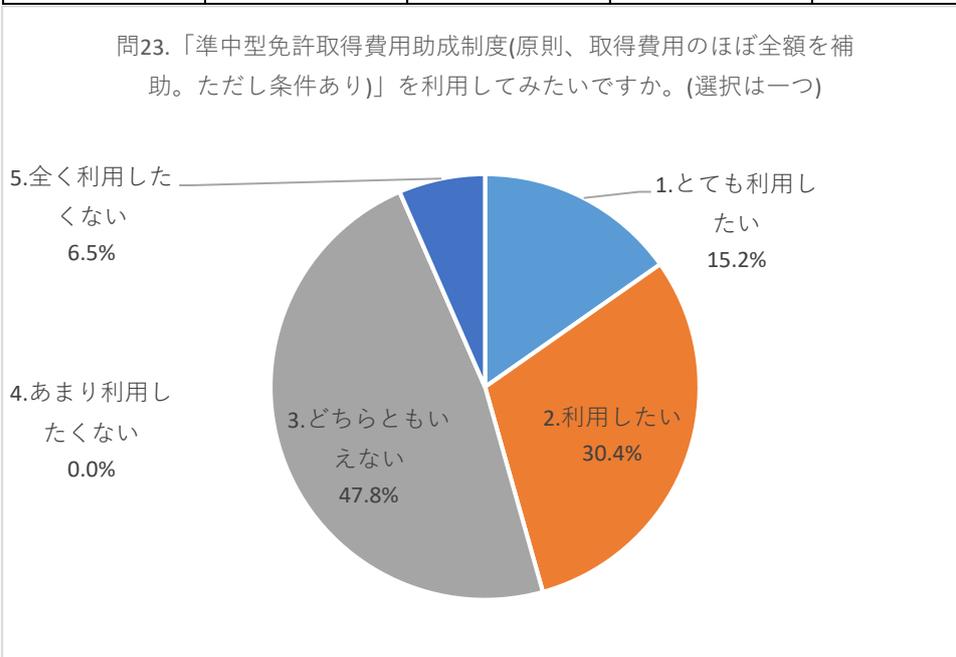
1.必要性が理解できるし参加したい	2.必要性が理解できないが命令なので参加する	3.どちらともいえない	4.必要性は理解できるが参加したくない	5.必要性が理解できず参加したくない
34	14	40	31	13
25.8%	10.6%	30.3%	23.5%	9.8%



項目5 資格・訓練について

問23.「準中型免許取得費用助成制度(原則、取得費用のほぼ全額を補助。ただし条件あり)」を利用してみたいですか。(選択は一つ)

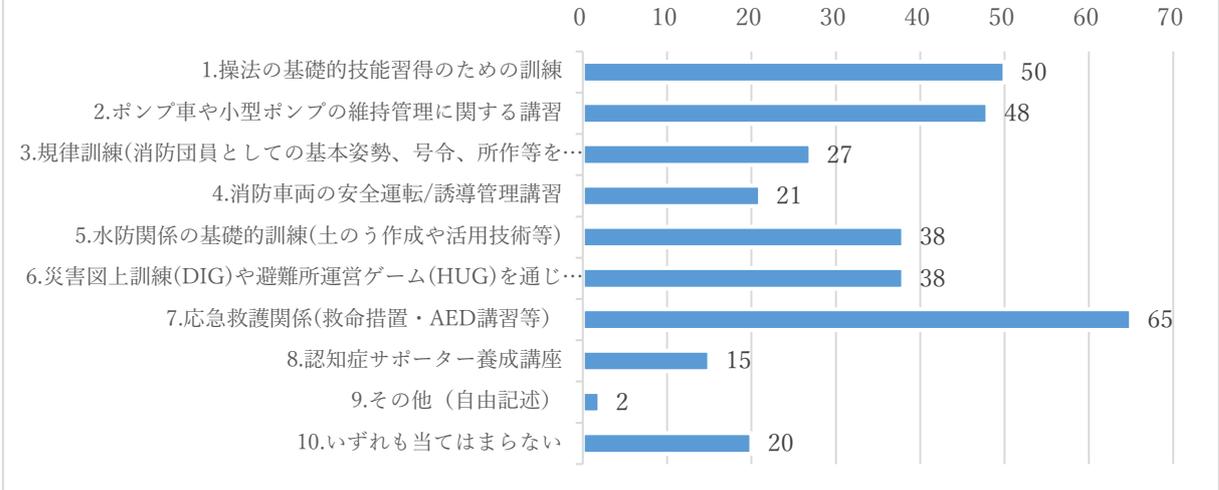
1.とても利用したい	2.利用したい	3.どちらともいえない	4.あまり利用したくない	5.全く利用したくない	6.自分は対象外
7	14	22	0	3	86
15.2%	30.4%	47.8%	0.0%	6.5%	



問24.現在実施中の訓練や講習で、参加して良かった、または参加してみたいものは何ですか。(複数回答可)

1.操法の基礎的スキル習得のための訓練	2.ポンプ車や小型ポンプの維持管理に関する講習	3.規律訓練(消防団員としての基本姿勢、号令、所作等を学ぶもの)	4.消防車両の安全運転/誘導管理講習	5.水防関係の基礎的訓練(土のう作成や活用技術等)	6.災害図上訓練(DIG)や避難所運営ゲーム(HUG)を通じた災害対応力向上講習	7.応急救護関係(救命措置・AED講習等)	8.認知症サポーター養成講座	9.その他(自由記述)	10.いずれも当てはまらない
50	48	27	21	38	38	65	15	2	20

問24.現在実施中の訓練や講習で、参加して良かった、または参加してみたいものは何ですか。(複数回答可)



問 24 の「9.その他」の自由記述：

- ・ 操法は別として、たった 1 回の訓練や講習会で身につく事など何も無く、時間と金の無駄だとも思う。
- ・ 埴科協会講師によるラップ、吹奏楽講習会

問25.現在未実施の訓練や講習で、参加してみたいものは何ですか。(複数回答可)

1. 家屋倒壊等を想定したチェンソーやジャッキの取扱い講習	2. 大規模/山林火災等を想定した、操法技術の応用訓練	3. 洪水時のボートによる救助活動等を想定した実践的な水防訓練	4. 災害状況の確認等に使用するドローン操作技術講習	5. 防災士の資格取得に必要な講座	6. ハラスメント防止講座(加害者にも被害者にもならないための知識習得等)	7. その他(自由記述)	8. いずれも当てはまらない
44	51	28	61	45	24	4	26

問 25 の「7.その他」の自由記述：

- ・ 消防団員としての技術、知識の習得も必要だと思いますが、千曲市ではどのような災害が想定されるのか、災害時にどの様に自分や家族を守れば良いのか学べる機会があると家族等からも活動参加への理解が得られるのではないかと思います。また、大規模災害時には団の活動を優先するのか、自分達の安全を優先するのかといった判断が求められることもあると思うので事前に判断の基準等を学び消防団活動による被害を防ぐことも必要だと思います。
- ・ ドローン
- ・ 地域活動において、より実践的なもの。
- ・ 重機やクレーンの資格講習

## 項目6 その他

問26.消防団活動の中で「あったらいいな」と思うことはありますか。(自由記述)

- ・ 他の分団との意見交換。隣の分団が第??分団が認知されていない。
- ・ 具体的ではなくて申し訳ないが、地域の子供達からかっこいい、自分も大きくなったら参加してみたいと思われるような機会があると良い。
- ・ 打鐘をなくしてほしい(せめて朝だけでも)。

- ・月1回の定例会は、子育て中や仕事の都合、市外在住で夜詰所に集まるのが難しい団員が居て、幽霊部員化していく。定例会をオンラインにしたり資料共有のみで可能になれば嬉しい。広報と機器点検は班でローテーションしたい。
- ・もう少し 団員にメリットある割引を増やして欲しい。
- ・消防団の存在意義を明確にして欲しい。負担軽減を口実に何でもかんでもあれも廃止これも廃止、だけど祭の警戒みたいに雑用には駆り出されるのは正直納得できない。
- ・土日に消防団活動に関わりたくないのはわかるが、じゃあ土日に有事が発生したらどうするのか。その辺りの意識を少し改善した方が良いと思う（特に市長）そもそもこっちだって土日が休みでも有事の際は出動するんだから。
- ・団員優遇の行政関係でできる内容。団員の場合、保育園の希望が通りやすいなど。
- ・団員確保の決め手となるようなサービス
- ・夏服の活動服
- ・DIGあたりは消防団以外にももっと広くひろめた方がいいかと思う。
- ・各分団にある装備品を使った訓練などを年一回実施出来る機会があれば良いと思う。
- ・実際の災害に合わせた訓練。
- ・野外調理実習。災害時の炊き出しの手伝いができるように。
- ・旅行
- ・訓練の動画視聴とかも、取り入れてはどうでしょうか？事務局、講師は最初は大変かもしれませんが、団員が気軽に学べる機会になるので。
- ・消防団活動ではないが、地域や所属団員の人数に応じた装備をもっと拡充してほしい。
- ・詰め所にエアコン
- ・人数の割に合わない詰所の建て替え
- ・防災士取得にかかる補助
- ・子供達とふれあうイベント
- ・消防団と子どもたちが触れ合えるイベント等が増えれば良いと思う。
- ・県内、他の市町村の消防団員との交流(研修会や懇親会など)他の市町村の消防団員から日頃の消防団活動などについて情報収集したり、話し合いなどをして、これからの消防団のあり方だったり、県に対して要望したいことなどを決められる機会が作れば良いと思う。
- ・分団長は会議・宿泊を伴う研修等で横の繋がりがあるかと思いますが、副分団長や班長も横の繋がりが出来る機会がなにかあると良いかと思います。
- ・保育園や小学校など、子供たちに消防団の仕事を伝える機会。
- ・全活動を有償にするべき。現地まで行かずとも、いくらでも web 開催や zoom 等で会議等はできるはず。わざわざ市役所まで行くのは負担である。
- ・新入団員確保が難しくなっており、班長を複数回経験するような状態となっているが、何回班長になったとしても退団時の報酬には一期分しか反映されないのは、意欲の減退に繋がります。役職の経験回数に応じた報酬をお願いしたいです。
- ・重機やクレーンの資格取得の補助
- ・現在、ラップ分団はさざなみ音楽祭吹奏楽祭に参加させていただいていますが、地域の子どもたちと演奏を発表し合う貴重な機会だと思っています。未来の消防団員確保のためにも、子どもたちと触れる機会があるといいなと思います。
- ・消防団の活動にしろ、地域の活動にしろ、真に必要性や価値があれば、多少団員の負担になっても行えば良いと思います(逆も然り)。ただ、個人的には色々手遅れで、団がそのまま先細りになり、維持ができなくなるのは時間の問題とおもっています。
- ・家族向けの感謝イベント、放水体験など
- ・AED 講習などの様に消防団員でいることによって、資格などのスキルアップができる講習等を、もっと充実して頂きたい。分団長の負担軽減を対策して頂きたい。"
- ・体位向上訓練

- ・地域の人達の理解が無く7年以上新規団員が入ってない。解散するか、区にもっと強く声かけしてもらいたい。
- ・活動期間の上限を決めて欲しい。(5年なら5年で退団とか)

問27.今後の消防団活動の充実に向けての抱負やチャレンジしてみたいことがあれば教えてください。(自由記述)

- ・市内全分団の中から意欲のある選手やサポートメンバーを募りチームをつくって千曲市代表として操法大会に出場すること。
- ・体が動く限りは操法を続けたい。全体を見ると操法をやりたくない人が多いだろうが、自分のように操法をやりたくて仕方ない変人(操法が嫌いな人には多分そう見える)もいるって事を忘れないで欲しい。どうしても周りで他の番員が出来る人がいなければ諦めるけど。
- ・婦人消防が無くなったので各分団で軽可搬ポンプが余ると思う。それを小学生などにさわってもらい未来の団員に繋げたい。
- ・任期が長い為、これ以上の向上心は無い。ダラダラ続ける事になる。やり気のある内に短期で活動できるようにすべき。
- ・子供達へのPR。分団でのレクリエーション。
- ・人口減少の中で自衛団との合体ができればいいと思う。
- ・災害時の際のジャッキなどの使い方や、訓練を受ける機会があれば勉強してみたいです。また操法訓練の際所作の練習が難しそうに見えたので、規律や所作の講習があればやってほしいです。
- ・新団が入ってくれば嬉しい。
- ・自分が消防団員として体験した良いことを、後輩たちに気軽に受け入れてもらえるように伝えていきたい。
- ・最近自然災害が多く、千曲市でもいつ何が起きるのかわからないのですが、有事の際に対応できるように防災・消防意識を持って活動したいです。
- ・地域や自身の日常生活においても有効的なライフハック的なものを習得できる機会があると楽しいと思います。ロープの結び方、簡易テントはり、火おこし、食べれる野草、水の濾過方法などなど、消防団とは少しかけ離れてしまいますが。
- ・災害被災地における活動。重機やクレーンを使えるようになれば一般のボランティアより専門性があり良いかな。
- ・ラッパ分団は、それぞれの生活を大切にしつつ、楽しくお互いを高め合っています。今後も、お互いができる範囲で無理なく活動できる持続可能な消防団を目指していきたいと思います。
- ・出動機会が少なく機器の取り扱いや整備方法に未だにわからないことが多いため、訓練には積極的に参加して有事に備えたい。
- ・資格取得等の機会があれば参加したい
- ・ボランティアなのであまり活動を増やしてほしくない。新規団員が入れる仕組みが欲しい。10年で辞められる制度を設けて欲しい。