

## 令和7年度千曲市消防団アンケートの結果

目的：千曲市消防団改善計画の更新作業の参考にするため、令和7年度の消防団事業の改善の取り組みの評価等を千曲市消防団員に尋ねたもの。

設問数：全10問

回答方法：インターネット上で回答する「webアンケート」で実施

回答期間：令和8年2月1日(日)から2月13日(金)

回答数：97

設問内容：以下のとおり

問1. 今年度の消防団活動の「負担感」はいかがでしたか？

問2. ご家族の、あなたの活動に対する理解はいかがでしたか？

問3. あなたの分団・班では、女性や若手団員が活動しやすい雰囲気だと思いますか？

問4. 現在の訓練や行事の「内容・回数」のバランスについて、どう感じますか？

問5. 現在の処遇（報酬・出動手当など）について満足していますか？

問6. 今年度開催した「消防団フェスタ（市民・子供向けPRイベント）」についてどう感じましたか？

問7. 今後、消防団フェスタのような「市民や子供と触れ合うイベント」をどうすべきだと思いますか？

問8. 参加してみたい訓練や講習はありますか？（複数回答可）

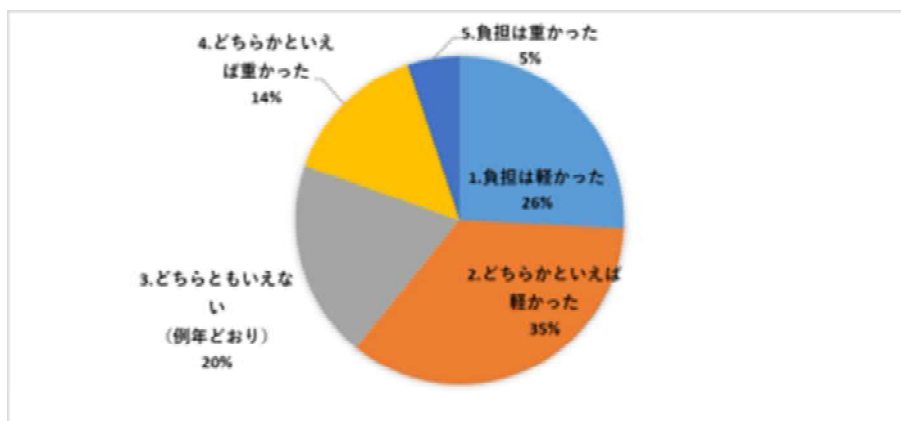
問9. 新入団員を増やすために、市にサポートしてほしいことは何ですか？（複数回答可）

問10. その他、何かご意見があれば自由にお書きください。

回答結果：

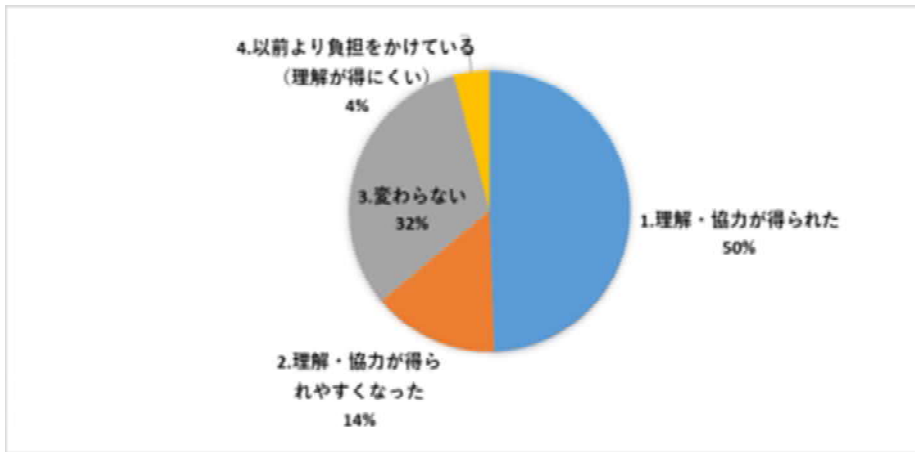
問1 今年度の年間を通じた消防団活動への負担感はいかがでしたか？

回答	1.負担は軽かった	2.どちらかといえば軽かった	3.どちらともいえない (例年どおり)	4.どちらかといえば重かった	5.負担は重かった
回答数	25	34	19	14	5



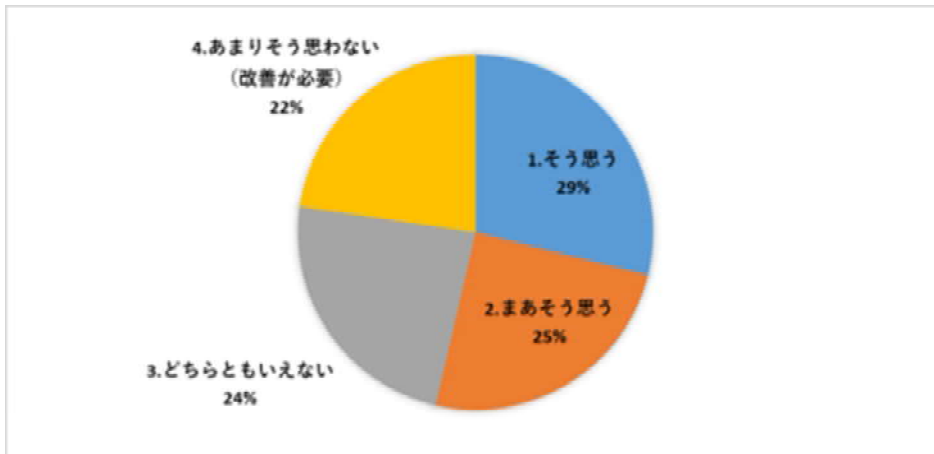
問2 ご家族の、あなたの活動に対する理解はいかがでしたか？

回答	1.理解・協力が得られた	理解・協力が得られやすくなっ	3.変わらない	4.以前より負担をかけている (理解が得にくい)
回答数	48	14	31	4



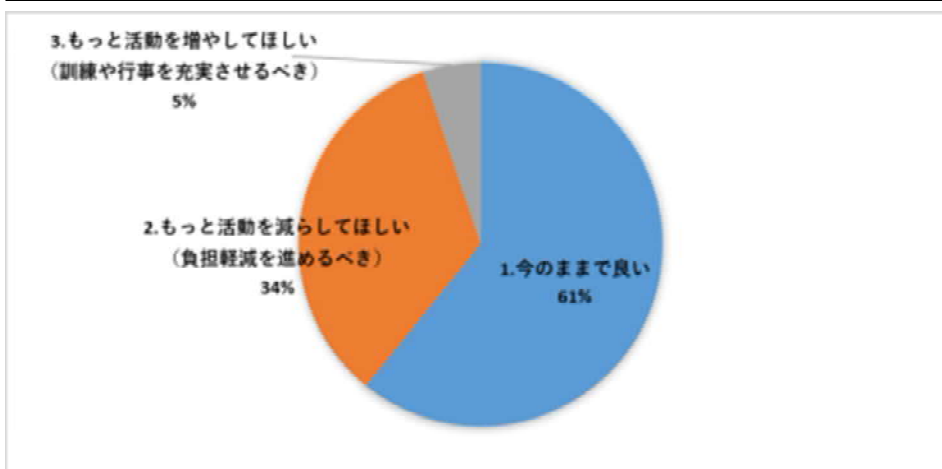
問3 あなたの分団・班では、女性や若手団員が活動しやすい雰囲気だと思いますか？

回答	1.そう思う	2.まあそう思う	3.どちらともいえない	4.あまりそう思わない (改善が必要)
回答数	28	24	23	22



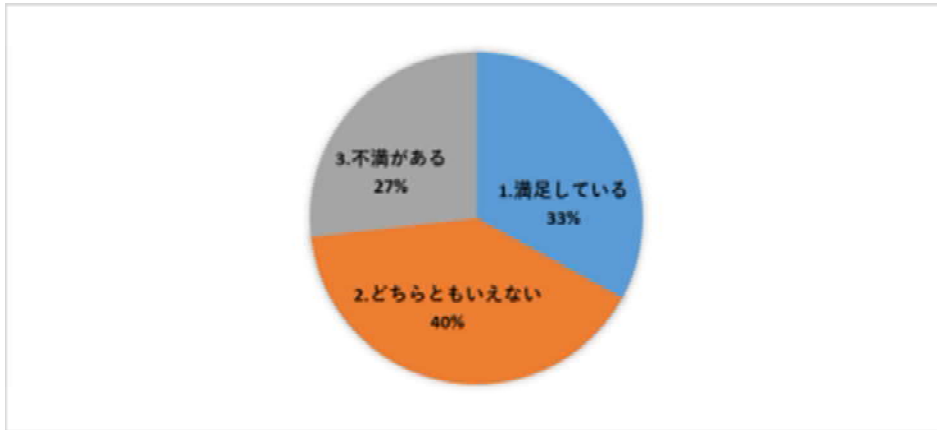
問4 現在の訓練や行事の「内容・回数」のバランスについて、どう感じますか？

回答	1.今のままで良い	2.もっと活動を減らしてほしい (負担軽減を進めるべき)	3.もっと活動を増やしてほしい (訓練や行事を充実させるべき)
回答数	59	33	5



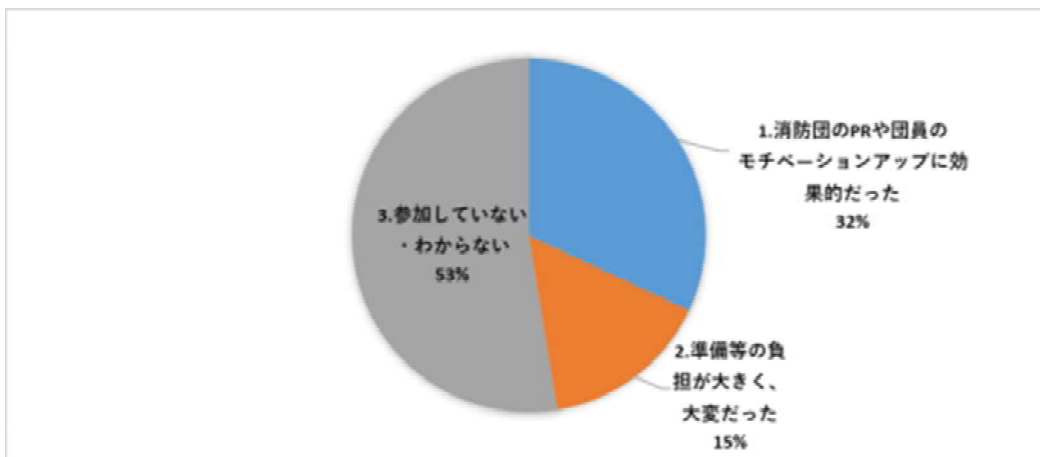
問5 現在の処遇(報酬・出勤手当など)について満足していますか？

回答	1.満足している	2.どちらともいえない	3.不満がある
回答数	32	39	26



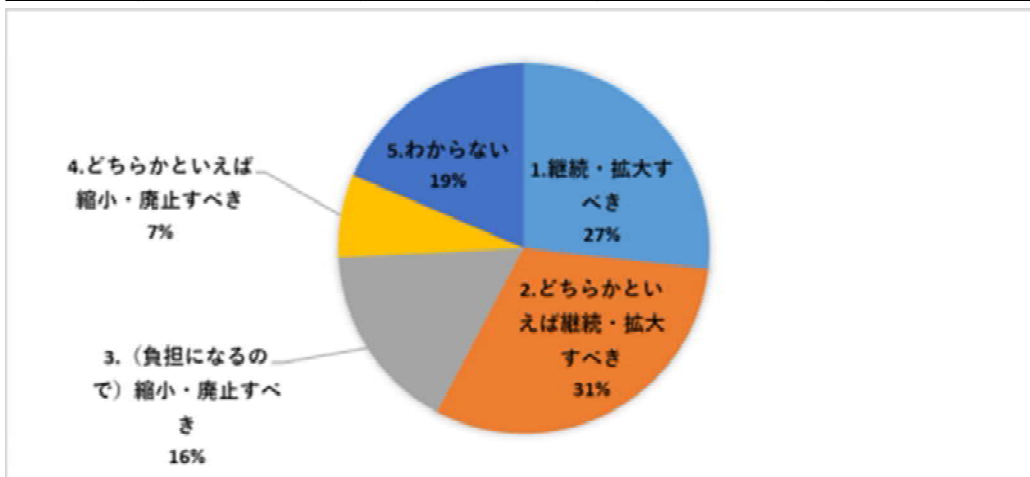
問6 今年度開催した「消防団フェスタ(市民・子供向けPRイベント)」についてどう感じましたか？

回答	1.消防団のPRや団員のモチベーションアップに効果的だった	2.準備等の負担が大きく、大変だった	3.参加していない・わからない
回答数	31	15	51



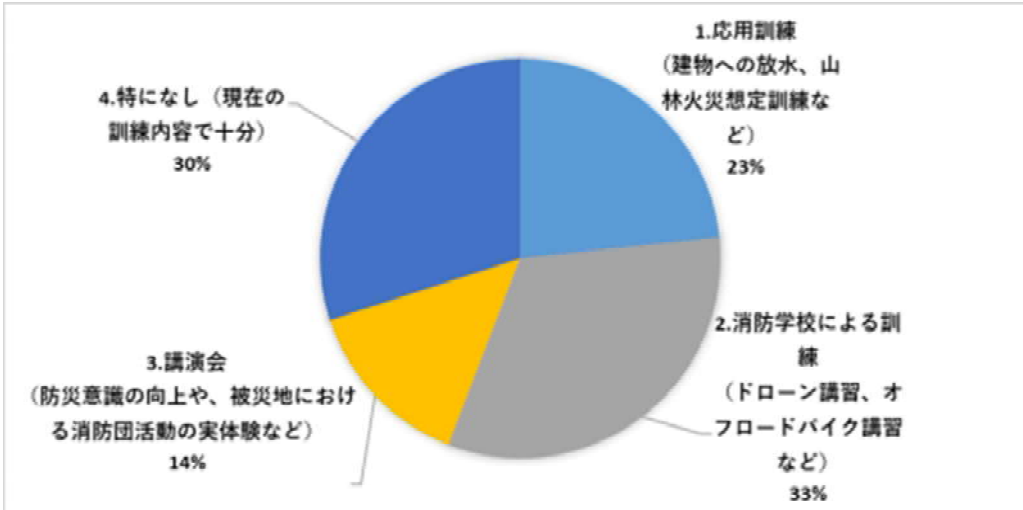
問7 今後、消防団フェスタのような「市民や子供と触れ合うイベント」をどうすべきだと思いますか？

回答	1.継続・拡大すべき	2.どちらかといえば継続・拡大すべき	3.(負担になるので)縮小・廃止すべき	4.どちらかといえば縮小・廃止すべき	5.わからない
回答数	26	30	16	7	18



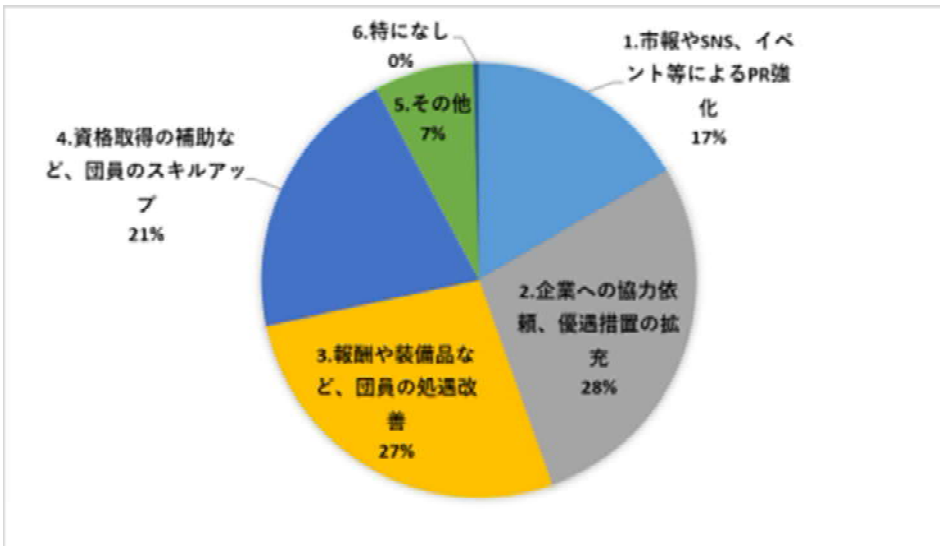
問8 参加してみたい訓練や講習はありますか？(複数回答可)

回答	1.応用訓練 (建物への放水、山林火災想定訓練など)	(ドローン講習、オフロードバイク講習など)	(防災意識の向上や、被災地における消防団活動の実体験など)	4.特になし(現在の訓練内容で十分)
回答数	28	39	17	36



問9 新入団員を増やすために、市にサポートしてほしいことは何ですか？(複数回答可)

回答	1.市報やSNS、イベント等によるPR強化	2.企業への協力依頼、優遇措置の拡充	3.報酬や装備品など、団員の処遇改善	4.資格取得の補助など、団員のスキルアップ	5.その他	6.特になし
回答数	38	64	62	47	17	1



問10 自由記述全文

- ・いつもお世話になっております。団員が、YouTube で活動報告をさせていただいています。ご活用いただけましたら幸いです。今後ともよろしくお願ひいたします。
- ・いつまで経ってもやめられない。定年制の導入。
- ・夏祭りの花火以外の警戒は消防団ではやめて欲しい。やらなくてもいい操法大会で分団予算を使わないで欲しいし、必要最低限の使用だったか市も監査して欲しい。
- ・出初式の行進は足元が悪いことが多くとても危険なので、今年のようなやり方が良いと思う。
- ・昔に比べ負担が随分減ったので良いと思います。大会がなければなお良いと思います。
- ・詰所の禁煙を徹底して欲しい いまだに室内で平気で喫煙している
- ・新しい人が声かけても全然入ってくれないので昔から入ってる人だけ損してる
- ・ハラスメント研修の実施 詰所内の禁煙

- ・以前に実施していた体位向上訓練など団員が楽しめるイベントがあっても良いと思います。毎年実施ではなくて2年に1回くらいで。
- ・いつもありがとうございます。お疲れ様です。千曲市の消防団ってだいぶ変わってきていると思う。防災課の方達の努力と言うか思いが私はすごく感じました。変わる中でも、変えられないものもあると思います。その間に挟まれて大変かとは思いますが、更に良くしていくために頑張ってください！私も微力ながらなにか出来ればと思います。
- ・出初式については今後も行進なしで式典のみで継続してほしい。
- ・消防フェスタも結局子供達がメインのイベントに過ぎない。入団の窓口もあったが、はたして居たのかは不明である。
- ・このままでは消防団は自然消滅します。市では人員確保に真剣に取り組んではどうでしょうか。又市民として災害時の人員確保を消防団以外にも考慮していますか？能登地震の様な災害時千曲市はどうするのか シュミレーションして最低限の活動が出来るよう備えて下さい
- ・新入団員確保に大変苦労しています。団員に丸投げせず、市が直接新入団員を勧誘してほしい。団員年齢の上限を決めてほしい。
- ・消防団は当事者が思っているほど、市民は関心がない。
- ・規律訓練は分団で対応可能と思います 出勤訓練は消防活動に限らず日頃の運動不足・ストレス解消を目的とした体位向上訓練も含めてほしい 団員世帯を対象とした優遇措置が更に必要かと思ひます 消防団に関する予算は削減することが無いよう強く要望します 班長以上の任期は規則により2年と定められています 不平等解消のため1年に規則改正するか1年だとその階級の退職金を支払わない等対策が必要かと思ひます
- ・定期ごと振り込まれます 報酬については、内容が不透明であり、役職の仕事は毎月のように発生します。可能であれば、月給制度を検討して下さい。業務の分担が難しい役職もあります。
- ・年代の上の方が抜けるとメンバー不足で吹奏楽部門に関しては演奏が成り立たなくなるかも知れないと感じている。中学生の吹奏楽を選択する子供も減り、将来の若い世代の担い手も確保出来るか怪しくなってくるのではないかと不安に思っている。
- ・出初め式が屋内方式になり、天候を気にしなくて良かったのは本当にありがたかったです。数年前と同じ悪天候でしたが、全く関係なかったのも、安全に行われて良かったです。
- ・出初式の行進がなくなったことで天候の心配せず参加できるのは大変ありがたい。その代わり市民に消防団をPRする場として11月にフェスタがあったが、子ども連れが多く実りあるイベントだった。今後もこの形態が理想だと思う。フェスタのマナー化は避けられないかもしれませんが…
- ・出初め式や操法大会に関しては負担が軽減されてよかったと思ひますが 昔は火事や行方不明者の捜索夜警くらいしか活動がなかったのであまり不満はなかったが最近はいろんな訓練が多すぎると思ひます
- ・アンケートが増えているが、意見や不満を集めることでガス抜きをしているだけで、実際は上層部の決定がそのまま進んでいるように感じる。報酬が低く、税制面の優遇もなく負担が大きい。改善が見られない状況では、団員の意欲低下や形骸化につながると思う。
- ・消防団フェスは消防署主催だと聞いていましたが、消防署主催の内容が、消防団の質問に入れるのは違うと思ひます。参加してみたい訓練に建物への放水と記載されていますが、消防団がやる必要のないことを記載しても意味がないと思ひます。今の危機管理防災課の方々が、今後消防団をどうしていきたいのか、どうあるべきとお考えなのか教えていただきたいです。消防団活動が負担だと言うのであれば辞めてしまえばいいのでは？
- ・負担軽減はありがたいが、消防団に本来求められている技術、活動レベルの維持をどう担保するのか見えてこない。出初式の負担も減ったが、消防団フェスタというイベントが増えた。出初式の行進が消防団フェスタの役割も担ってお

り、むしろ出初式での行事を充実させることで負担が1日になる(フェスタをやるならばの話)。いずれにしても、方策が短絡的で、市長の票集めパフォーマンスにしか見えない。

・消防団は今のご時世必要ない。消防署員で十分できる活動だと思う。市として消防団の人員が足りないと感じるなら防災課の人員または公務員を増やしたらいいと思う。

・装備品として防寒着を支給してほしいです。毎年、数枚だけ配るのではなくて、活動服と同じように入団時から全員へ渡るように検討してください。背景としまして、秋の火災予防運動、歳末特別警戒、どんど焼き警戒、出初式、野焼き警戒など防寒着が必要になる季節の活動が多いです。私服の防寒着を着ることもありますが、どんど焼きや野焼きに着て行くと灰の匂いがついたり、火の粉で穴が空いてしまったりと、困っています。

・全国の消防団は火災現場にちゃんと出動しているし、操法大会も練習もしっかりやっている。千曲市は出動も訓練も1番やっていない。

・出初式は行進が無くなりましたが、代わりに消防車のパレードをやった方が子供が喜ぶと思います。消防団がかっこいいって思ってもらえれば、大人になって消防団に入団する人が増えるのではなかとと思う。

・分団長の負担大きすぎるし任期も長い。分団長の分担が回ってくるということがやめるキッカケになり得る。よほど暇な仕事をしてる人以外は平日休日問わずイベント多く、対応を余儀なくされる分団長は務まらないはず。出動証明を受け付けてない会社にいるので、分団長だからと言って早く帰ったり会社を休むことが理解されとも思えず、自分もやらされる前に辞めるしかないと考えている。

・団員確保のために企業や各地区に市の方からもっともっと積極的に声をかけて頂いて勧誘活動を支援して貰いたい。長野県には消防団活動協力事業所応援減税があるとの事なので市からそれを企業などに積極的に押して欲している。消防団員になる事でのメリットを増やして欲しい。お店で安く安くなったりポイントが安く付くなどの特典を充実させて貰いたい。

・今後ともよろしくお願いします。

・千曲市以外で消防団員であると話すと言目には操法大会に対する練習負担について言われる事が多い。以前よりは操法大会に限らず負担は少なくなったが、分団内での熱量の差や暗黙の威圧感みたいなもの残っているうちは団員は増えていかず、地元から離れる者も増えていくのではないかとと思う。

・消防団活動の負担が大きかった時代の消防団OBに今の負担軽減の取り組みを説明し再入団を持ちかけたところ、若干名ではあるが令和8年度に再入団する意向であった。危機管理防災課の取り組みの大きな成果だと感じた。これからも負担軽減の取り組みに期待したい。

・大会に関しては、大会をやること、優勝することが目的になっているように感じてしまいます。元々は技術向上が目的です。大会然とするなら、やりたい人だけでやれば良い。負担が大き過ぎる。

・入団は自由意志だが、やはり不公平差は感じます。全くやらない人、再入団せざるえない地区などある為 区の協力をもっと得て、人員は確保するべきと感じます。