令和7年度からの指定管理者候補者の選定結果

| 番号 | 新規・ 継続 | 施設名 | 担当課 | 指定期間 | 年数 | 公募・ 非公募 | 応 募 団体数 | 現管理者 の変更の 有無 | 指定管理者候補者 | 主な選定理由 |
|----|-----------|-----------|---------|----------------------------|----|------------|------------|--------------------|--------------------|---|
| 1 | 継続 | 千曲市健康プラザ | 市民生活課 | 令和7年4月1日から 令和12年3月31日まで | 5年 | 公募 | 1 | 無 | 労働者協同組合ワーカーズコープながの | ○本施設の管理実績があり、運営に関する経験・ノウハウを十分に持っていることから、円滑かっ効率的な施設運営が期待できるため。 ○利用者の声を積極的に聞き、地域と交流を深めることで、温泉施設にとどまらず地域課題の解決にも寄与していこうという姿勢・体制がある。同社の他業種との連携も謳われており、同施設が地域の中で有効に活用されることが期待できるため。 ○感染症発生時のマニュアル等が整備され、緊急時の連絡方法が周知徹底されていることや避難訓練が定期的に実施されていること等から、利用者の安全面に対しても配慮されているため。 |
| 2 | 継続 | 更埴体育館 | スポーツ振興課 | 令和7年4月1日から 令和12年3月31日まで | 5年 | 公募 | 3 | 有 | シンコースポーツ株式会社 | ○スポーツ施設の指定管理を全国で多く行っている実績があり、ノウハウを活かした効果的な施設運営が期待できるため。 ○実務経験のある専門スタッフの配置と職員の各種研修による人材育成、また、利用者とのコ |
| 3 | 継続 | 勤労者体育センター | | | | | | | | |
| 4 | 継続 | 東部体育館 | | | | | | | | ○実務経験のある専門スタッフの配置と職員の各種研修による人材育成、また、利用者とのコミュニケーションやアンケート調査、意見箱の設置などによる利用者の意見や要望・ニーズを積極的に把握し、要望の実現や運営へ反映する体制が構築されていることから、市民満足度の高い施設管理運営が期待できるため。 |
| 5 | 継続 | 更埴テニスコート | | | | | | | | ○体育館の空き時間を活用したスポーツ教室などの自主事業を実施することで、スポーツを「する」「みる」きっかけづくりになり、スポーツ振興と健康増進に期待できること。また、施設の |
| 6 | 継続 | 東部テニスコート | | | | | | | | 効率的な運用ができること。 ○専門知識とノウハウを活かした施設・設備の日常点検と定期点検による修繕箇所の早期把握と |
| 7 | 継続 | 千曲市弓道場 | | | | | | | | 計画的な修繕により、利用者の安全を最優先にした施設の維持管理が期待できること。 |
| 8 | 継続 | 千曲市総合観光会館 | 観光課 | 令和7年4月1日から 令和10年3月31日まで | 3年 | 非公募 | - | 無 | 一般社団法人信州千曲観光局 | 〇観光行政を推進するにあたり、観光客へのサービス・情報提供等を的確に実施できる能力を有するため。 |